Yönetim & Organizasyon Alanında Seçme Yazılar

Editörler: Dr. Feride BAL • Dr. Ozan Emre UFACIK



ÖZGÜR YAYINLARI

Bölüm 6

Örgütsel Verimliliğe Mikro Bakış: İş Özellikleri, Çalışanları Üretken Kılmaya Yeter mi?

Mustafa Doruk Mutlu[1]

Özet

Günümüz dünyasında örgütlerin yaşamlarını devam ettirebilmeleri açısından verimliliğe önem vermeleri gerekmektedir. Hem maddi hem beşeri kaynakların atıl kalmadan verimli bir şekilde kullanılması kurumları yaşatan yegane faktörlerden biridir. Örgütler farklı örgütsel düzeylerde verimliliği yakalamayı hedeflemelidirler. Bu açıdan bakıldığında belirli departmanlardan oluşan bir işletme açısından verimlilik sadece işletmee geneli için hesaplanmamalı deparmanların kendi içinde ve hatta çalışanların ayrı ayrı verimlilikleri izlenmelidir. Örgütsel araştırmacılar örgütlerdeki verimliliği nasıl arttırılacağına dair geride bıraktığımız yüzyılın başlarından beri düşünüp araştırmalar yapmaktadırlar. Bu çalışma da, örgütlerdeki verimliliğe çalışanlar boyutundan bakacak ve daha da özelde çalışanların verimini artırabilmek için yapılan araştırmaların birikimleri sonucu oluşturulmuş olan iş özellikleri modelinin çalışan üretkenliğini ne kadar açıklayabildiğini irdeleyecektir.

1. Giriş

Organizasyonların kendi faaliyet alanlarında başarıyı yakalaya bilmeleri için üretken olmaları gereklidir. Bu açıdan bakıldığında örgütlerde mikro (bireysel), mezo (bölümsel) ve makro (örgütsel) anlamda verimliliğe ulaşmak çok önemlidir. Örgütleri, kendilerini 3 boyutta birden verimliliğe yönlendirecek yol haritaları olan stratejik planlarda aşama ve hedeflerin net bir şekilde belirlenmesi ve bunlara ulaşmak için gerekli çabanın gösterilmesi elzemdir. Bir başka deyişle üretkenlik için bireysel, bölümsel ve örgütsel hedefler net bir şekilde belirlenmeli ve bu hedeflerin gerçekleştirilmesi için gereken adımlar atılmalıdır. Bu bölümde örgütlerde mikro boyutta bireysel verimliliğe nasıl ulaşılacağı irdelenecektir.

1 Yozgat Bozok Universitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Yozgat, Turkey, Orcid ID: 0000-0002-9017-8173. / E-mail: doruk.mutlu@yobu.edu.tr

https://doi.org/10.58830/ozgur.pub258.c1304

Bir çalışanın üretken olduğu ona yönelik beklentileri karşılayarak ürün veya hizmet üretimine gereken katkıyı vermesi ve bireysel hedeflerine ulaşabilmesi ile ölçülür. Üretkenliğe bu açıdan bakıldığında aslında kişisel anlamda hem etkinliği hem de verimliliği kapsadığı görülür (Bratton ve Gold, 2007). Bu tanımdan hareketle üretken bir çalışan olmanın yüksek seviyede işe bağlılık gerektirdiği söylenebilir. Tarihsel açıdan bakıldığında geleneksel anlayış, iş bölümünün çalışan verimliliğini artıracağı yönündedir. Bu kabule Adam Smith'in 1776 yılında yazdığı Ulusların Zenginliği adlı eserde bile rastlanmaktadır (Smith, 1961). Fakat zamanla yapılan araştırmalar belirli bir işi parçalara ayırıp, basitleştirmenin o iş açısından rutinleşmeyi ve sıkıcılığı getireceği yönündedir. Bu durumun uzun vadede devam etmesi çalışanlarda beklenen verimlilik etkisini yaratmayabilecektir (Robbins ve Judge, 2007; Clegg, Kornberger ve Pitsis, 2009). Bu sebeple örgütlerin çalışanların üretkenliğini arttırabilmek için yeni yollar bulması gerektiği açıktır. Aslına bakılırsa yönetimsel açıdan tarihsel bilgi birikimi çalışan üretkenliğini arttırmanın birçok farklı yolunun olduğunu göstermektedir (Koçel, 2020). Bu çalışma çalışan motivasyon ve üretkenliğini arttırma yolunda iş zenginleştirme yaklaşımı kapsamında geliştirilen ve bir çok araştırma ile desteklenen iş özellikleri modelinin çalışan üretkenliği üzerindeki etkisi üzerine yoğunlaşacaktır.

2. İlk Çalışmalar ve İş Özellikleri Modelinin Doğuşu

Çalışan üretkenliği konusunda yapılan çalışmalar aslında geçtiğimiz yüzyılın başından beri devam etmektedir. İşlerin yeniden ele alınıp tasarlanması ve bu yolla çalışanların veriminin arttırılacağı fikri daha 1910'lu yılların başında Taylor tarafından ortaya atılmıştır. Taylor uygun çalışma koşulları (ergonomi), doğru hareketlerin yapılması ve parça başı ücretlendirme ile çalışanlardan beklenen verimin alınabileceğine vurgu yapmıştır. Bir başka değişle çalışanların maksimum üretkenliğe ulaşabileceği ergonomik bir şekilde çalışma ortamının tasarlanması elzemdir. Sonrasında eldeki işlerin en iyi şekilde ve en hızlı şekilde gerçekleştirilebileceği basite indirgenmiş, standart hareket ve zaman etütlerini yapmak gereklidir. İşçiler bu belirtilen hareket ve zaman etütlerine uyarak kendilerinden beklenen üretkenliğe ulaşacaklar ve bunun içinde ekstra ücret ve primlerle ödüllendirileceklerdir. Böyle bir iş tasarımının problemli yanı ise çalışanların, makinelere ek olacak bir verimlilik faktörü olarak görülmesidir. dahada ötesi çalışanlara iyi bir ücret ödemesi yapıldığında yeterince motive olacakları varsayımı rasyo-ekonomik bakış açısından hareketle temellendirilmiştir (Özer, 2015). Daha da ötesi bu tarz bir üretkenlik anlayışının arkasında çalışanların basit bir ödevi yerine getiren makine gibi algılanmasının yattığı konusunda da eleştiriler gelmiştir

(Bozkurd vd., 1998). Bahsi geçen işi küçük bölümlere ayırarak basitleştirme sürecinin yukarıda belirtiği üzere işler üzerinde monotonluk algısı yaratarak çalışanlarda bıkkınlık hissi uyandırdığı ortaya çıkmıştır (Muchinsky, 2006).

Geçtiğimiz yüzyılın ortalarına doğru özellikle hızlı gelişim gösteren toplumlardaki eğitim ve refah düzeyinin artması iş basitleştirmesine yönelik tasarımın tercih edilme oranını daha da düşürmüş ve işlerin zıt bir mantaliteyle genişletilmesine ve hatta zenginleştirilmesine yönelik görüşler yükselmeye başlamıştır. Diğer bir değişle işlerin basitleştirilmesinden şikayetçi olan çalışanlara kapsamı genişletilmiş iş tasarımları ve arttırılmış sorumluluk içeren (zenginleştirilmiş) işler önerilmeye başlanmıştır (Bilgiç, 2008).

İş genişletme üzerine odaklanan akademisyenler bu tarz bir tasarımsal yaklaşımın mutlak yararlarının olduğunu fakat üretkenlik açısından bekleneni tam olarak veremediğini savunmuşlardır. Özellikle, iş genişletmenin iş tatminini arttırırken verimlilik açısından bekleneni veremediği vurgulanmıştır (Mannn and Hoffman, 1956; Lawler, 1969, Susman, 1973). Ek olarak Campion ve McClelland 1993 yılında yaptıkları çalışmada iş genişletmenin temel yararının aslında çalışanların bilgi ve becerilerini arttırması ile ilişkili olduğunu ve zaman içerisinde bu yaklaşımın motive etme gücünü yitirdiğini gözlemlemişlerdir.

Konu iş zenginleştirmeye geldiğinde, bu tasarımsal yaklaşımın kökenleri aslında 1959 yılına kadar uzanmaktadır. Bu tarihte 203 mühendis ve muhasebecinin katılımıyla gerçekleşen çalışmalarında Herzberg, Mausner ve Snyderman, çalışanların kendilerini tatmin etmelerine ve tatmin olmamalarına neden olan nedenler arasında önemli bir fark olduğunu bulguladılar. İki faktör modeli olarak adlandırdıkları bu motivasyon teorisine göre örgütteki memnuniyetsizlik faktörlerinin ortadan kaldırılması aslında çalışanı tatmin etmez fakat çalışan memnuniyetsizliğini önler (Herzberg vd., 1993). 1968 yılında "Bir Kez Daha: Çalışanları Nasıl Motive Ediyorsunuz?" Harvard Business Review adlı dergide yayınlanan makalesinde Herzberg, şirket politikası ve yönetimi, çalışma koşulları, güvenlik, denetim, kişilerarası ilişkiler, maaş gibi faktörlerin aslında üretkenliğin temel dinamosu olan çalışanların işlerine yönelik motivasyonlarını ve işe bağlılıklarını etkilemediğini savunmuştur. Bir başka değişle "hijyen faktörleri" olarak adlandırdığı bu faktörlerin çalışanların işe bağlılıklarını ve üretkenliklerini arttırmaktan çok işe yönelik olumsuz duygu ve düşünceler beslemelerini engelleyen faktörler olduklarını iddia etmiştir. Herzberg'e göre asıl üretkenliğe ulaşmak için "büyüme faktörleri" olan işin özellikleri, çalışanların başarılarının tanınması gibi değişkenlere odaklanılması gerekiyordu. Bir başka değişle yapılan

işin doğasına yönelik olarak büyüme faktörleri gerçek anlamda çalışan üretkenliğini besleyen temel dinamikler olarak belirtilmiştir (Herzberg, 1968). Dahası Herzberg aynı makalede iş zenginleştirme adı verilen yeni bir iş tasarımı yaklaşımı önermiş ve sonrasında bu tasarımın "iş genişletme" yaklaşımından daha yararlı olduğunu belirtmiştir İş zenginleştirme metodu, çalışanların görevlerini yerine getirirken sorumluluk ve bağımsızlık duygularını tecrübe etmelerini sağlamanın yanı sıra işlerini yönetme ve aldıkları geri bildirimlerle işlerini geliştirmelerine olanak tanıyacaktır. Sonuç olarak iş zenginleştirme yaklaşımı iş genişletmenin açıklarını kapatacak ve çalışanların büyüme yönlü güdülerini harekete geçirerek üretkenliklerini arttıracaktır (Herzberg, 2003).

Herzberg ve iş zenginleştirme metodunun olumlu yönlerinin bazı durumlarda beklenilen sonuçları üretebildiğini bulgulayan çalışmalar vardır (Jones ve Lyold, 2005). Fakat bunu yanı sıra Herzberg'in iddialarına ters düşecek şekilde hijyen faktörlerinin de büyüme faktörlerinin yanında çalışanların üretkenlikleri üzerinde etkili olabileceğini vurgulayan araştırmalarda mevcuttur. Örneğin, Hijyen faktörü olarak görülen paranın özellikle bazı durumlarda çalışanların üretkenliği üzerinde etkili olduğunu gösteren araştırmalar mevcuttur (Rynes ve diğerleri, 2004; Kelly, 1992). Ek olarak, yine literatürde örgütteki tatminsizliklerin ortadan kaldırılmasıyla oluşan olumlu atmosferin çalışanların performansını olumlu etkileyeceğine yönelik bulgular yer almaktadır (Wood vd., 2010). Sonuç olarak bu tarz çatışan bulgular çalışanların üretkenliğine yönelik yeni yaklaşımları doğuran çalışmalara salık vermişlerdir.

1965 yılında yaptıkları araştırmada Turner ve Lawrance işe yönelik olarak çalışan doyumunu ve motivasyonunu arttırıcı dört özellik (işin çeşitliliği, işin kimliği, işin özerkliği ve geri bildirim) olduğunu bulgulamışlardır. Diğer bazı araştırmacılar tarafından da kabul gören bu dört faktör sonrasında önemli fakat yetersiz bulunarak geliştirilmiştir (Bilgiç, 2008). Gelişmeleri takiben Hackman ve Oldham (1976) sonunda hali hazırdaki işe yönelik bağlılığı oluşturan dinamikleri belirten modelleri bir araya getirerek "iş özellikleri modeli" adında bir kuram geliştirmiştir.

3. İş Özellikleri Modeli ve Çalışan Üretkenliği Üzerindeki Etkisi

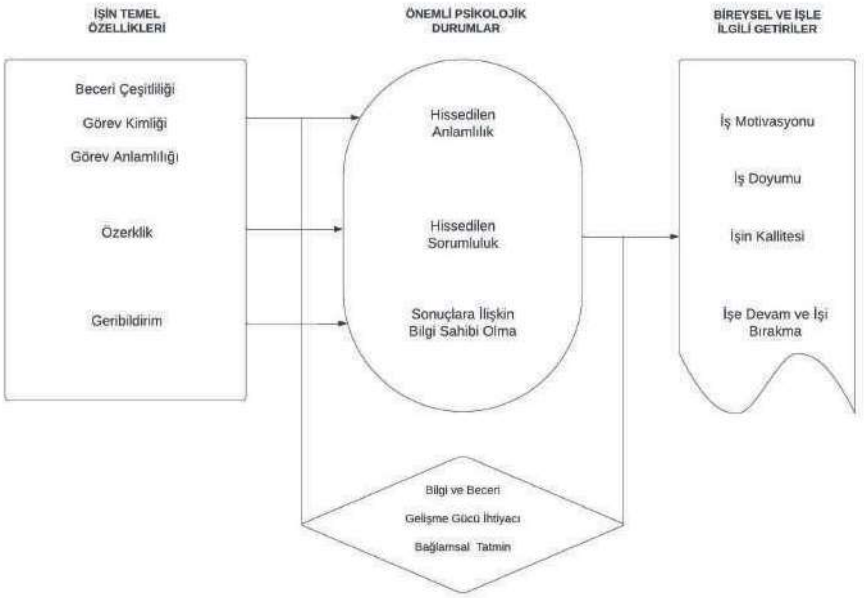
İş özellikleri kuramına göre çalışanlar tarafından yerine getirilmesi gereken bir görevin (işin) temelde beş adet özelliği bulunmaktadır. Modelde bu boyutlar beceri çeşitliliği, görev kimliği, görevin önemi, otonomi (özerklik) ve geri bildirim olarak belirtilmiştir. Aslına bakılırsa modelin girdilerinin çoğunu Turner ve Lawrance'ın (1965) araştırmasından elde edilen bulguların

oluşturduğu buradan da anlaşılmaktadır. İş özellikleri modelinde ek olarak Hackman ve arkadaşları tarafından görevin anlamlılığı boyutu eklenmiştir (Hackman, Oldham, Jason ve Purdy, 1975). Modelin ilk girdilerinden beceri çeşitliliği yukarıda da bahsedildiği üzere iş genişletmesi yaklaşımının temel dinamiği olan bilgi ve beceri genişlemesinden beslenmektedir (Campion ve Mcclelland, 193). Buradan hareketle bu ilk boyut işin çalışana farklı bilgi ve becerileri geliştirip, kullanma fırsatı veren çeşitliliklerin derecesini ifade etmektedir. Örneğin bir futbolcu görevini başarıyla yerine getirebilmek için hem zihinsel hem de fiziksel becerilerini kullanmak durumundadır. İkinci olarak görev kimliği boyutu, bir işin bütününün tamamlanma derecesi ile ilgilidir. Bir başka ifadeyle, yapılan işin baştan sona kadar ilgili çalışan tarafından yapılıp yapılmadığını, ne derece yapıldığını ölçer. Örneğin, yazılım geliştirme mühendislerinden oluşan bir takım ilgili yazılıma ilişkin tüm süreçleri başından sonuna kadar kendileri geliştirirler. Hackman ve arkadaşları tarafından sonradan geliştirilen görevin önemi ile ilgili boyut ise yapılan işin ne derece anlamlı olduğunu ve katkı sağladığını ifade eder. Örneğin itfaiye görevlilerinin özellikle yangın sırasında yaptıkları işler tehlike altındaki insanların hayatlarını kurtarmaya yönelik olduğu için itfaiyeciler tarafından son derece anlamlı olarak algılanabilir. Modeldeki dördüncü iş özelliği otonomi ile alakalıdır. Bu boyut aslında çalışanın ne derece kendi işini kendi yönetip, sorumluluk sahibi olduğu ile ilgilidir. Bu boyutta işin planlanmasından, prosedürlerinin ve yapılış şeklinin belirlenmesine kadar tüm sorumluluk çalışanda olabilir. Bu noktada ileri seviyede bir otonomi için bilgi çalışanlarının beceri ve uzmanlık seviyesine sahip olmak gerekebilir. Örneğin bir hastanede bir kalp ameliyatının baştan sona nasıl yapılıp, sürecin nasıl yönetilmesi gerektiğini alanında uzman kalp cerrahından başka kim bilebilir? Dolayısıyla normal koşullarda bu cerrah işine müdahale edilmesini ve konu hakkında kendisine direktif verilmesini istemeyecektir. Modelin son boyutu ise geri bildirimdir. Çalışanın aslında kendini geliştirmesine yönelikte vurgu yapan bu özellik kişinin işini yaparken işini ve kendini geliştirebilmesi için gösterdiği performansı hakkında ne derece yararlı bilgi edindiği ile alakalıdır.

Bu noktada iş özellikleri ile ilgili literatürde işin sahip olması gereken faktörlerin kaç tane olması gerektiğine yönelik bir uzlaşmadan bahsetmek mümkün değildir. Kimi araştırmacılar modeli faktörlü (beceri çeşitliliği, görev anlamlılığı ve özerklik) boyutlarıyla ele alırken (Fried and Ferris, 1986) kimileri de Turner ve Lawrance'ın boyutlarının modeli daha iyi açıkladığını savunmuştur (Birnbaum, Fahr ve Wong, 1986). Fakat yapılan araştırmalar sonucunda işçilerin belirli özelliklerin (çeşitlilik, anlamlılık, geri bildirim ve

özerklik gibi) çalışanların üretkinliği üzerinde etkisinin olduğu konusunda güçlü kanıtlar bulunmaktadır.

Modelin temel varsayımlarından biri çalışanların her bir boyuta psikolojik olarak tepki verdiğidir. Verilen tepkinin olumlu olması çalışanın istenen davranışlarda bulunmasını sağlayacaktır. Bahsedilen beş özellik ve iş üretkenliği üzerindeki etkisi şekil 1'de resmedilen iş özellikleri modelinde bir araya getirilmiştir. Fakat buradaki önemli kıstas bu kuramın söylemlerinin gerçekleşmesi için mevcut çalışanların iş zenginleştirmesini talep edenlerden oluşması gerektiğidir (Bilgiç, 2008).



Şekil 1: İş özellikleri Modeli (Hackman et al, 1976; Woodvet al, 2010)

Yukarıda şekil 1'de açıklanan modelde görüleceği üzere belirlenen bazı önemli psikolojik durumlarında iş özellikleri ile olumlu iş çıktıları arasında aracılık yapabileceği belirtiliyor. Bir başka deyişle aracı psikolojik durumlar kullanılarak çalışanlarla ilgili olumlu sonuçlar doğrudan işin özelliklerinden mi kaynaklanıyor yoksa işin özelliklerinin neden olduğu önemli psikolojik durumlar mı bu çıktılara yol açıyor? sorusunun cevabı aranıyor (Bilgiç, 2008). Bu psikolojik durumlar; hissedilen anlamlılık, hissedilen sorumluluk ve sonuçlara ilişkin bilgi sahibi olma olarak gösteriliyor. İşin otonomi seviyesinin yüksek olması ile aslında birey yaptığı işe karşı sorumluluk hissediyor ve bu durumda olumlu çıktılara dönüşüyor. Detaylandırmak

gerekirse iş özellikleri olarak beceri çeşitliliği, görev kimliği ve görevin anlamlılığı ile birey yaptığı işi değerli ve gerçekleştirmeye değer buluyor ve bu hissiyat örgüt ve kişi açısından olumlu sonuçlar doğuruyor. Son olarak yapılan işim geribildirme olanak tanıması kişinin yaptığı işin sonuçlarına yönelik bilgi edinmesine olanak sağlıyor. Bu sonuçlara göre kişi kendini geliştirerek olumlu sonuçlar üretebiliyor. Burada belirtmek gerekir ki yapılan araştırmalar aracı psikolojik durumların iş özellikleri ve istenen çıktılar arasında önemli rol oynadığını göstermektedir (Hackman and Oldham, 1990; Champoux, 1991; Faturochman, 1997) faktörler bilgi ve beceri, gelişme ihtiyacı gücü ve bağlamsal tatmin olarak belirlenmiş moderatörlerdir. Aslında bu faktörler İş özellikleri modelinin bireysel farklılıkları hafifletmesine olanak sağlamaktadır (Wood ve diğerleri, 2010). Burada belirtmek gerekir ki Hackman ve arkadaşlarının 1975 yılında geliştirdikleri model sadece gelişme ihtiyacı gücünü içermekteydi. İlk modelde iş zenginleştirmenin, ihtiyaç gücü yüksek olan çalışanlarda daha iyi sonuç verdiği ileri sürülmüştür (Hackman ve Oldham, 1976). Fakat sonradan model geliştirilerek bilgi ve beceri ile bağlam tatmini olmak üzere iki ek moderatör önerilmiştir (Devaro ve Brookshire, 2007, Wood ve diğerleri, 2010). Yukarıda belirtildiği üzere araştırmalar, hijyen (bağlam) faktörlerinin, özellikle de ücret faktörünün, çalışanların performansı üzerinde de etkili olabileceğini göstermektedir. Bu sebeple çalışanların üretkenliğini açıklama açısından daha kapsayıcı bir şekilde bağlamsal faktörlerde modele eklenmiştir. Model ayrıca bilgi ve beceri faktörünü de kapsayarak, bu moderatörün iş özelliklerinin çalışan üretkenliği üzerindeki etkileri üzerinde belirleyici bir rol oynadığını vurguluyor. Cummings ve Worley' e göre (1997) bu moderatör aynı zamanda çalışan verimliliğinin artırılması açısından da önemli olabilir. Çünkü işe ilişkin yeterli becerilere sahip olmayan çalışanlar işi gerçekleştirmeye ilişkin ne kadar hevesli olsalar da beklenen üretkenliği gerçekleştiremeyebilirler. Örgütler çalışan geliştirme ve eğitim uygulamalarıyla çalışanlarla uzlaşabilir ve onların üretkenliklerinin önündeki engelleri kaldırabilirler.

İş özellikleri modelinin başarılı bir şekilde uygulamaya konulması sonucunda oluşması beklenen pozitif durumlara baktığımızda çalışanlarda motivasyon, üretkenlik ve iş doyumuna yönelik artışlarla birlikte yapılan işin kalitesinde de artış yeralmaktadır. Bu olumlu sonuçlara ek olarak çalışanların işe devam etme konusundaki isteklerinde artış ve işi bırakmaya yönelik meyillerinde azalış beklenmektedir.

Sonuç olarak iş özellikleri modelinde çalışanın üretkenliğini artıran önemli psikolojik değişkenleri kapsamakta ve bunlarında performans ve üretkenlik artışına sebep olacağını varsayılmaktadır (Hackman and Shuttle, 1977). Yalnız burada bazı öncüllerin varlığı önemlidir. Öncelikle yukarıda

bahsedildiği üzere çalışanların zenginleştirilmiş bir işi talep etmelerinin gerekliliği vurgulanmalıdır. Bu koşul sağlandıktan sonra iş özellikleri modelinde belirtilen özelliklere göre tasarlanan görevlerden yüksek üretkenlik gibi olumlu bir performansın çıkması için örgütte bazı öncül faktörlerin (iş zenginleştirme prensiplerinin) varlığı da aranmaktadır. Araştırmacılar bu öncül faktörler olmadığı takdirde iş ne kadar motive edici özelliklere göre tasarlanmış da beklenen sonuçlar elde edilemeyebilecektir. Bu sebeple, Hackman ve arkadaşları (1975) geliştirmiş oldukları iş özellikleri modelini kurguladıkları çalışmalarında, bahsi geçen iş özelliklerinin görevlerin birleştirilmesi, doğal iş üniteleri, müşteri ilişkilerinin kurulması ve örgüt içi geri bildirim kanallarının aktifleştirilmesi gibi süreçlerle de desteklenmesi gerektiğini belirtmişlerdir.

Görevlerin birleştirilmesi ile kastedilen iş basitleştirmenin tam tersi bir faaliyet olan işleri bölümlendirmektense birleştirmeye yönelik bir tasarımsal anlayışı ifade eder. Bu anlayışa göre örneğin bir yönetici asistanı sadece telefonlara bakmamalı, ilgili yazıları da yazarak, gerekli yerlere e-posta gönderebilmelidir. Görevleri birleştirmenin çalışanların performansı ve verimliliği üzerinde olumlu bir etkisi olacağı düşünülmektedir. Çünkü daha önce de belirtildiği gibi rutinlik ve parçalanma, uzun vadede çalışanların motivasyonunu ve verimliliğini düşürmektedir. Fakat aksine görevler birleştirildiğinde çalışanın iş ile ilgili hem görev kimliği hem de beceri çeşitliliği algısı artabilecektir (Hacman vd, 1975).

İkinci öncül faktör, doğal iş ünitelerinin oluşturulmasıdır. İşin çalışanlar arasında mantıklı ve uygun bir şekilde dağıtılması ile ilgili olan bu süreç çalışanlardan beklenen verimin alınmasında önem arz eder. Ayrıca doğal birimler oluşturmak çalışanın işe uyum sağlamasına da yardımcı olabilir. Bu pratik yaklaşım temel olarak, çalışanların performanslarını gerçekleştirirken kendilerini rahat hissetmeleri için onların memnuniyetlerini ve motivasyonlarını dikkate alarak iş dağıtımının çalışanlara yapılmasına ilişkindir. Bu nedenle, işin çalışanların verimlilik koşullarına göre dağıtılması ve ayarlanması durumunda çalışanların görev kimliği algısı ve işin anlamlılığı artacağından üretkenlik üzerinde önemli bir etkiye sahip olabileceği düşünülmektedir (Hackman ve diğerleri, 1975). Ayrıca çalışanların bu sürece katılımının da önemli olabileceğini ve uygulamayı daha etkili hale getirebileceği iddia edilmiştir (Cummings ve Worley, 1997).Ancak örgüt tarafında bu ayarlamaların yapılması da zaman alabilir ve büyük miktarda çalışma gerektirebilir (Hackman ve diğerleri, 1975).

Oldham ve Hackman (1976) üçüncü öncül faktör olarak müşteri ilişkileri kurmanın aynı zamanda çalışan verimliliğine de yol açabileceğini

vurgulamıştır. Yazarlar, müşterilerle ilişkiler kurarak çalışanların övgü veya eleştiri alabileceğini iddia ediyor (Hackman ve diğerleri, 1975). Örneğin bir ürünün üretiminde aktif rol alan bir proje takımının o ürün ile ilgili müşteri şikayetleriyle de doğrudan muhatap olması halinde çalışanların işlerine yönelik geri bildirimleri doğrudan müşterilerden alarak performansından haberdar olur, becerilerini geliştirebilir ve işiyle alakalı tam sorumluluk (özerklik) hisseder. Bu noktada eğer ilişkiler bilinçli bir şekilde kurulduğunda performans artışı beklentisinin bir başka sebebi de yine çalışanların çıktıları üzerinde özellikle müşterilerden gelen bir dış kontrol söz konusudur (Cummings ve Worley, 1997; Hackman ve Oldham, 1975).

Dördüncü öncül iş zenginleştirme faktörü olan dikey yükleme, çalışana yüksek düzeyde özerklik verilmesi anlamına gelir. Bir başka deyişle çalışan iş ile ilgili bütün süreçleri kendisi yönetecektir. Örneğin kendi işinin kalite kontrollerini yapabilir, kanalları ayrı ayrı ayarlayabilir ve hatta yeni veya daha az eğitim almış çalışanlara tavsiyelerde bulunabilir. Buradan anlaşıldığı üzere böyle bir durumda sorumlulukların ötesinde çalışanlar aynı zamanda kriz yönetimi, mali kontrol ve zaman yönetimi becerileri gerektirdiğini de geliştirecektir (Hackman ve Oldham ve diğerleri, 1975). Özetle bu seviyede bir otonomi, çalışanın işinin önemini ve yüksek sorumluluğunu anlamasını sağlayabilir. Ötesinde işini doğru bir şekilde yönetme için işine yüksek düzeyde bir bağlılık geliştirerek, iş ile ilgili üretkenliğini artabilir. Nihayetinde çalışan işini hata yapmadan en iyi şekilde tamamlamaya odaklanacaktır. Bununla birlikte, iş özellikleri modelini oluşturanların iddia ettiği gibi, bir çalışana tüm görevi ve işinin gözle görülür sonuçlarını sunan, çalışanların performansının artmasına yardımcı olan, yapılan işin anlamlılığını artırma olasılığı vardır (Hackman ve Oldham ve diğerleri, 1975;De Varo ve diğerleri, 2007).

Burada altının çizilmesi gereken bir nokta bazı çalışanların yüksek zenginleştirilmiş ve çeşitlendirilmiş şartlarda çalışmayı başaramama durumlarıdır. İşlerin zorluk düzeyi, bazı çalışanlar için fazla çaba harcama gerektirmesi zihinsel ve fiziki durumları etkileyerek stresi arttırabilir. Bu sebeple orta ve uzun vadede bu tarz çalışanların performanslarında düşmeler yaşanabilir (Smith ve Sainfort, 1979) .

Sonuncu öncül olan geri bildirim kanallarının açılmasına dönersek, bu ilkeyle aslında çalışan işin doğru yapılıp yapılmadığından direk olarak sorumlu tutulmaktadır. Araştırmaya göre bu müdahale, diğer iş özelliklerine göre üretkenlik üzerinde en güçlü etkiye sahip olan müdahaledir. Özellikle iş tasarımında Hackman ve Oldham, çalışan ile yönetici arasındaki kişilerarası sorunları önleyebileceği için işin kendisinden gelen geri bildirimin en yararlı olanı olduğunu belirtmiştir (Hackman ve diğerleri, 1975).

İş özellikleri modeli ile ilgili birçok araştırma modelin çalışan üretkenliği üzerinde olumlu etkisinin olduğunu bulgulamıştır. Özellikle montaj hattı, hemşirelik ve üretim gibi sektörlerde performans üzerindeki olumlu etki belirgin olarak görülmüştür (Cummings and Worley, 2009; Lunenburg, 2011; Salau, Adenji ve Oyevunmi, 2014). Fakat bazı çalışmalarda da modelin etkisiz kaldığı görülmüştür (Siruri, Namusonge, Kilika, 2019; Pierce ve Aguinis, 2013).

Burada belirtilmesi gereken önemli bir nokta iş özellikleri modelinin geliştirildiği yıla kıyasla günümüzde iş yapış şekillerinin önemli ölçüde değiştiğidir. Bu açıdan bakıldığında Hackman ve arkadaşları tarafından neredeyse yarım asır önce geliştirilen bu modelin çalışanların üretkenliğini etkileme potansiyeli hala olabilir fakat bunun günümüzdeki çalışan üretkenliği açısından yeterli birçok şüphe barındırmaktadır. (Garg ve Rastogi,2005). Günümüzde inovasyon odaklı bilgi işleri, duygusal emek, esnek veya uzaktan tele çalışma gibi işin doğasına yönelik yeni yaklaşım ve uygulamalar mevcuttur. Bir başka deyişle işin beceri ve bilişsel gereklilikleri, duygusal talepleri, belirsizlik içermesi gibi faktörler çalışanların üretkenliğini etkileyecek değişkenlerdir (Parker, Wall ve Cordery, 2001). Örneğin Morgeson ve Humprey (2006) bilgi işleme ve çoklu beceri isteyen bilgi odaklı bağlamlarda test edilmek üzere yeni bir "iş özellikleri ölçeği'nin" geliştirilmesi gerektiğini vurgulamaktadır. Diğer taraftan günümüzde popülaritesi git gide artan geçici ya da esnek çalışma durumlarında iş özellikleri modelinin çalışıp çalışmadığı önemli bir soru olarak ortaya çıkmaktadır. De Cuyper ve De witte (2006) yaptıkları araştırmada geçici çalışanlar için iş özellikleri modelinin anlamlı sonuçlar üretmediğini bulgulamıştır.

Sonuç olarak yeni dünya koşullarına göre gelişmiş ve değişmiş iş bağlamlarına uygun revize edilmiş tasarımların gerekliliği aşikardır. Ayrıca modelde kullanılan moderatörler özellikle bazı bağlamalarda yeterince yeterli olamamakta ve bazı araştırmacılara göre iş özellikleri modeli çalışanların kendi algılarını dikkate almamaktadır (Roberts ve Glick, 1981). Örneğin, çalışanların büyüme ihtiyaçları yüksek olsa da, iş arkadaşlarının ya da diğer kişilerin işlerindeki yeni değişikliklere ilişkin olumlu ya da olumsuz duygu ve düşüncelerinden algıları etkilenebilir. Bu noktada özellikle bilinen en temel motivasyon kuramlarından biri olan eşitlik teorisinin vurguladığı gibi çalışanlar farklı görev kapsamlarına sahip diğer çalışanlarla karşılaştırma yapabilirler ve eğer bir eşitsizlik olduğunu düşünüyorlarsa bu onların performanslarını dolayısıyla verimlilik düzeylerini etkileyebilir (Montagno, 1985). Ayrıca günümüzde belirsizlik içeren inovasyon odaklı bilgi işinin artması sebebiyle bir araştırma, "operasyonel belirsizliğin" aynı zamanda bir beklenmedik durum değişkeni olarak da değerlendirebileceğini gösterdi. Bir

başka deyişle, operasyonel belirsizlik yüksek olduğunda iş zenginleştirme daha iyi sonuç verebilir (Wall ve Jackson, 1995). Ek olarak Piccolo ve Colquitt (2006) yılında yaptıkları araştırmada dönüşümsel liderliğin de iş özellikleri ile çalışan üretkenliği arasında önemli bir moderatör görevi üstlenebileceğini bulgulamıştır.

İş özellikleri modeli analitik ve operasyonel yönleri nedeniyle de eleştirilmiştir. İlk olarak, temel boyutların motive edici potansiyel puanını ölçmek için Hackman ve Oldham tarafından önerilen endeks iyi araştırılmıştır, ancak bazı araştırmalar endeksi desteklerken bazıları da karışık veya olumsuz sonuçlara sahiptir (Robbins, 2007). İkinci olarak, formülün kendisi 1981'de Glick ve Roberts tarafından eleştirilmektedir. Son olarak, yaratıcılar tarafından kullanılan veri toplama tekniği olan "ortak yöntem varyansı"nın da temel iş özellikleri ile beklenen sonuçlar arasındaki ilişkileri şişirdiği bulunmuştur (Glick ve diğerleri, 1985). Ancak bunların analitik ve operasyonel olmasının dışında, iş özellikleri modeli araştırmalarla geniş çapta desteklenmekte ve popüler bir bakış açısı olarak kalmaktadır (Luthans, 2008; Mckenna 2006).

Belirtmek gerekir ki işlerini iş özellikleri modelini göz önüne alarak tasarlayan örgütlerde çalışanların üretken olmasının sağlanmasında kişisel, teknik ya da kontrol sistemleri ilgili tıkayıcı faktörler devreye giriyor olabilir (Cummings ve Worley, 1997). Örneğin işlerin iş özellikleri modeline göre yeniden tasarlanırken birleştirilmesi çalışanların rol ya da pozisyona yönelik çatışma yaşamasına neden olabilir Ya da örgütün varolan teknolojik boyutlarını yeni iş tasarımına göre uyarlama çalışmaları zaman ve maddi açıdan külfetli olabilir (Cordery ve Wall, 1985).

3. Günümüzde İş Özellikleri Modelinin Rolü Ve Önemi

İş özellikleri modeli ile ilgili literatür incelendiğinde son yıllarda da bir çok farklı ülkede ve sektörel bağlamda bu modelin araştırmacılar tarafından test edildiği görülmektedir. Bu araştırmalara bakıldığında özellikle bireysel performans üzerinde çoğunlukla olumlu etkiler gözlemlenirken çelişkili sonuçlar elde eden araştırmalarında olduğu görülmektedir (Siruri ve Chece, 2021). Bu kısımda öncelikle son yıllarda yapılan araştırmaların sonuçları paylaşılacak ve sonrasında günümüzde iş özellikleri modelinden örgütler nasıl faydalanabilir? sorusu tartışılıp bölüm sonuçlandırılacaktır.

Öncelikle Salau, Adeniji ve Oyevunmi 2014 yılında Nijerya'nın Ogun eyaletindeki devlet üniversitelerinde idari ve diğer akademisyen olmayan personeller üzerinde modeli test etti. Elde edilen verilen korelasyon analizi kullanılarak analiz edildiğinde burada modelin değişkenleri arasında pozitif

ve olumlu sonuçlar tespit edilmiştir. Diğer taraftan Opiyo, Ochieng ve Owuor (2014) Kenya'nın Kisimu şehrindeki ticari bankalarda modeli test etti ve çalışan performansı üzerindeki etkisini araştırdı. Çalışma, görev çeşitliliğinin, görev kimliğinin ve görev öneminin çalışanların performansı üzerinde etkili olduğunu, ancak görev özerkliğinin bankadaki beyaz yakalıların performansı üzerinde bir etkisi olmadığını tespit etti. 2015 yılına gelindiğinde Masoudi, Nazari ve Raadabadi İran'ın Tehran şehrinde modelin özellikle çalışan performansı üzerindeki etkisini ölçtü. Taleghani hastanesinde görev yapan 160 hemşire üzerinde yapılan araştırma sonucunda iş özellikleri ve performans arasında olumlu çıktı bulunamadı. Yine 2015 yılında bu kez Hindistanda model personelin bireysel performansı üzerindeki etkisi teste tabi tutuldu. 56 program ve bölüm başkanlığından oluşan örneklemde iş özelliklerinin çalışanların bireysel performansları üzerinde önemli etkisinin olduğu saptandı. Son olarak 2019 yılında Siruri, Namusonge ve Kilika (2019) yılında Kenya'daki ticari bankaların performansı üzerinde iş özelliklerinin etkileri test edildi. 40 Ticari bankanın 388 çalışanını kapsayan çalışmada Çalışma sonucunda iş özelliklerinin Kenya'daki bankalarda çalışan personeller üzerinde anlamlı bir etkiye sahip olmadığı ortaya çıktı.

Sonuç olarak 1975 yılından beri üzerinde birçok çalışma yapılan iş özellikleri modeli hakkında araştırma incelemeleri modelin çoğunlukla çalışan performansı üzerinde olumlu etkileirnin olduğunu belirtmektedir (Faturochman, 1997; Boonzaier, Ficker ve Rust, 2001, Bilgiç, 2008; Siruri ve Cheche, 2021). Günümüz örgütlerinde iş özellikleri modelinde bahsi geçen iş özelliklerinin önemini yitirdiğini söylemek doğru olmaz fakat iş özelliklerinin gereken etkiyi yaratmak için bazı koşulların yerine getirilmesi gereklidir. Öncelikle çalışanların güvenli ve pozitif bir iklimin olduğu çalışma ortamında faaliyetlerini sürdürdüğü nden emin olunması gereklidir. İkinci olarak eğitimlerle çalışanların bilgi ve becerilerinin düzenli bir şekilde geliştirilmesi hedeflenmelidir. Son olarak özellikle dönüşümsel liderlerin özellikleri olan çalışanlara yönelik ilham verici motivasyon kaynakları oluşturarak, bireyselleştirilmiş değerlendirmelerden yararlanılmalıdır (Siruri ve Cheche, 2021).

4. Sonuç

Sonuç olarak bu çalışma örgütsel verimliliğe mikro açıdan yaklaşmış ve bireysel üretkenliği etkileyen en önemli faktörlerden biri olan iş özelliklerini geçmişten günümüze kadar yapılan bulguların ışığında kapsamlı bir şekilde ele almıştır. Bu bulgular değerlendirildiğinde büyüme ihtiyaçlarının yanı sıra hijyen faktörlerinin de çalışanların verimliliği üzerinde kimi zaman etkili olabildiği ortaya çıkmıştır. Bu noktada Herzberg'in yalnızca büyüme

ihtiyaçlarına odaklanan iş zenginleştirme modelinin, tüm çalışanların verimliliğini artırmada yeterli olamayabileceğinin altı çizilmiştir. Öte yandan Hackman ve Oldham'ın iş özellikleri modeli araştırmalarla daha fazla desteklenmekte ve bilgi, beceri ve hijyen faktörlerini büyüme faktörleriyle birlikte dikkate aldığı için çalışanların verimliliğinin artırılmasında daha faydalı olabilmektedir. Ancak özellikle günümüzdeki bilgi ve inovasyon odaklı kurumlar ele alındığında çalışanların zenginleştirilmiş işlere yönelik kendi algıları, operasyonel belirsizlik ve dönüşümsel liderlik gibi moderatörlerin bağlam özelinde dikkate alınması gerekebilir. Ayrıca küreselleşmenin yanı sıra dijital dönüşüm ve endüstri 4.0 akımlarıyla birlikte teknolojik gelişmelerin yoğun etkisi altındaki günümüz iş ortamında geleneksel iş özelliklerinin de revize edilmesi gerekebilir. Nihayetinde yüksek rekabetin yaşandığı, yenilik odaklı dinamik pazarlarda faaliyette bulunan şirketler için bu özellikler yeterli olmayabilir. Bu nedenle, bölümde tartışıldığı gibi, farklı iş özellikleri farklı iş bağlamlarına az çok uygun olabileceğinden, örgütlerin çalışanlarını üretken kılabilmek adına kendi özgün iş süreçlerini ve iş tasarımı gereksinimlerini belirlemeleri gerekir.

Kaynakça

Bilgiç, R. (2008). İş özellikleri kuramı: Geniş kapsamlı gözden geçirme. *Türk Psikoloji Yazıları*, *11*(22), 66-77.

Birnbaum, P. H., Fahr, J. ve Wong, G. Y. (1986). The job characteristics model in Hong Kong. Journal of Applied Psychology, 71 (4), 598-605.

Boonzaier, B., Ficker, B. ve Rust, B. (2001). A review of research on the job characteristics model and the attendant job diagnostic survey. South African Journal of Business Management, 32 (1), 11-34.

Bozkurt, Ömer- T. Ergun- S. Sezen, 1998, Kamu Yönetimi Sözlüğü, TODAİE Yay., Ankara, CAN, Halil; "Yönetim Bilimi ve Tarihçesi", Yönetim ve Organizasyon Ed., S. Güney, Nobel, Ankara, 2001.

Bratton, J. and Gold J. (2007) Human Resource Management. Hampshire: Palgrave Macmillan Champpoux, J. E. (1991). A multivariate test of job characteristics theory. Journal of Organizational Behavior, 12, 431-446.

Corbett J. M. (1994). Critical Cases in Organizational Behaviour. Hampshire: Palgrave

Cummings T.G. and Worley Christopher G. (1997). Organizational Development & Change.

Cincinati OH: West Publishing Company

Cummings, T.G., & Worley, C.G. (2009). Organization Development and Change (9th Ed.). Mason, OH: South-Western.

De Cuyper, N. ve De Witte, H. (2006). Autonomy and workload among temporary workers: Their effects on job satisfaction, organizational commitment life satisfaction and self- rated performance. International Journal of Stress Management, 3 (4), 441-459.

Devaro J., Li Robert , Brookshire D. (2007). Analysing the job characteristics model: New support from a cross section of establishments. The international Journal of Human Resource Management, 18(6) pp. 986-1003

Faturochman, M.A. (1997). The Job Characteristics Theory: A Review. Bulletin Psikologi.5(2).

Fried, Y. ve Ferris, G. R. (1986). The dimensionality of jobcharacteristics: Some neglected issues. Journal of Applied Psychology, 71 (3), 419-426.

Garg P. and Rastogi R. (2007). New model of Job design: motivating employees' Performance. Journal of Management Development, 25(6) 572-587.

Glick W. and Roberts K.H. (1981). The Job Characteristics Approach to Task Design: A Critical Review. Journal of Applied Psychology, 66(2), pp.193-217.

Glick, W.H., Jenkins, G.D and Gupta, N. (1985). Method versus substance: How strong are underlying relationships between job characteristics

and attitudinal outcomes? Academy of Management journal, 29(3) pp. 441-464.

Hackman J.R. et al (1975). A new strategy for job enrichment. California Management Review, 17(4) pp. 57-71.

Hackman J.R. (1977) "Work Design", in J.R.Hackman and J. Lloyd Suttle (Ed) Improving life at Work, Goodyear. Santa Monica, California. Pp.129-130 cited in Luthans. F.(2008) Organizational Behavior. Singapore: McGraw-Hill Education (Asia).

Hackman J.R. and Oldham G.R. (1976). Motivation Thorough the Design of Work: Test of a Theory. Organizational Behavior and Human Performance, 16 pp. 250-279.

Hackman, J. R., and Oldham, G. R. (1980). Work redesign. Reading, MA: Addison- Wesley. Huczynski, A.A. and Buchanan, A.D. (2007) Organizational Behaviour. Essex: Pearson Education Limited.

Herzberg F. (1968). One more time: How do you motivate employees? Harvard Business Review. 63(6) pp.53-62

Herzberg, F. Mausner, B., Snyderman, B.B.(1993). The motivation to work. New Jersey: Transaction Publishers

HERZBERG, F. (2003). One More Time: How Do You Motivate Employees?(HBR Article Collection) Harvard Business Review Article: 14.

Jones, B. N. and Lloyd, C.G. (2005). Does Herzberg's motıvation theory have staying power? Journal of Management Development 24 (10) pp. 929-943.

Kazanas H.C. (1978). Relationship of Job Satisfaction and Productivity to Work Values of Vocational Education Graduates. Journal of Vocational behavior, 12. pp.155-164.

Kelly, J.E. (1992). Does job re-design theory explain job re-design outcomes? Human Relations, 45(8), pp.753-774.

Koçel, T. (2011). İşletme yöneticiliği (13. baskı). *İstanbul: Beta Yayınları*.

Lunenburg, F.C. (2011). Motivating by Enriching Jobs to Make Them More Interesting and Challenging. International Journal of Management, Business, And Administration. 15(1).

Luthans F. (2008). Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill/ Irwin.

McKenna E. (2008). Business Psychology and Organisational Behaviour. New York:Psychology Press.

Montagno R.V. (1985). The effects of comparison others and prior experience on responses to task design. Academy of Management journal , 28 (2) pp.491-498.

Muchinsky, P. M. (2006). Psychology applied to work: An introduction to industrial and organizational psychology (6. baskı). Australia.

Masoudi, I.A, Nazari, A & Raadabadi, M. (2015). Examining the Relationship between Job Enrichment and Performance: A Case Study of Nurses. Asian Social Science. 11 (18).

Morgeson, F. P. ve Humphrey, E. (2006). The Work Design Questionnaire (WDQ): Developing and validating a comprehensive measure for assessing job design and the nature of work. Journal of Applied Psychology, 91 (6), 1321-1339.

Oldham, G. R. (1996). Job design. In C. L. Cooper & I. T. Robertson eds., International review of industrial and organizational psychology. Chichester, UK: Wiley pp. 33-60

Opiyo, Ochieng and Owuor (2014). Effect of Job Redesign on Employee Performance in Commercial Banks in Kisumu, Kenya. Greener Journal of Business and Management Studies. 4 (4), 115-137.

Özer, A. (2015). Frederick Taylor'in Görüşlerini 21. Yüzyil Yönetim Mantiği İle Yeniden Okumak. *Verimlilik Dergisi*, (2), 41-72.

Parker S. K., Wall T. D., Cordery J. L. (2001). Future work design research and Practice:Towards an elaborated model of work design. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 74 pp. 413-440

Piccolo, R. F. ve Colquit, J. A. (2006). Transformational leadership and job behaviors: The mediating role of core job characteristics. Academy of Management Journal, 49 (2), 327-340.

Robbins, S.P. and Judge T.A. (2007). Organizational Behavior. New Jersey: Pearson Prentice Hall.

Rynes, S.L., Gerhart, B. and Minette, K.A. (2004). The importance of pay in employee motivation: discrepancies between what people say and what they do. Human Resource Management, 43, 381-394.

Salancik, G.R. and Pfeffer, J. (1978). A social information processing approach to job attitudes and task design. Administrative Science Quarterly, 23(2) pp. 224-253.

Salau, O.P., Adeniji, A. A. & Oyewunmi, A. E. (2014). Relationship Between elements of job enrichment and organizational performance among the non-academic staff in Nigerian public universities. Marketing and Management Journal. 12 (2), 173-189.

Schermerhorn, J.R (2008). Management. USA: John Wiley & Sons, Inc.

Siruri M. M., Namusonge, M. J., & M. Kilika, J. (2019). Influence of Technostructural Interventions on Performance of Commercial Banks in Kenya. International Journal of Scientific Research and Management. 7(6).

Siruri, M. M., & Cheche, S. (2021). Revisiting the Hackman and Oldham job characteristics model and Herzberg's two factor theory: Propositions on how to make job enrichment effective in today's organizations. *European Journal of Business and Management Research*, *6*(2), 162-167.

Smith, A. (1937). *The wealth of nations [1776]* (Vol. 11937). na.

Smith J. M. and Sainfort C. P. (1989). A Balance Theory of Job Design for stress Reduction. International Journal of Industrial Ergonomıcs, 4 pp. 67-79.

Wall, T. D., & Martin, R. (1987). Job and work design. In C. L. Cooper & I. T. Robertson eds., International review of ind ustrial and organisational psychology. Chichester:

Wiley pp. 61–91. cited in Parker S. K., Wall T. D., Cordery J. L. (2001). Future work design research and Practice: Towards an elaborated model of work design. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 74 pp. 413-440.

Wall, T.D. et al. (1990). Advanced manufacturing technology, work design and performance: A change study. Journal of Applied Psychology, 75, pp. 691–697.

Wall, T. D., & Jackson, P. R. (1995). New manufacturing initiatives and shop floor work design. In A Howard Ed. The changing nature of work. San Francisco, CA: Jossey-.

Bass, pp. 139–174 cited in Parker S. K.,Wall T. D., Cordery J. L. (2001). Future work design research and Practice: Towards an elaborated model of work design. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 74 pp. 413-440.

Wood. J. et al. (2010). Organisational Behaviour: Core Concepts and Application.: Milton Qld: John Wiley & Sons Australia.

Vijay,V.M & Indravevi, R.(2015). A Study on Job Enrichment and Individual Performance among Faculties with Special Reference to a Private University. Mediterranean Journal of Social Sciences.6(1)252-260.

Yönetim & Organizasyon Alanında Seçme Yazılar

Editörler:
Dr. Feride BAL
Dr. Ozan Emre UFACIK

ÖZGÜR YAYINLARI

Published by
Özgür Yayın-Dağıtım Co. Ltd.
Certificate Number: 45503

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
+90.850 260 09 97
+90.532 289 82 15
www.ozguryayınlari.com
info@ozguryayinlari.com

Yönetim & Organizasyon Alanında Seçme Yazılar

Selected Articles in the Field of Management and Organization

Editörler: Dr. Feride BAL • Dr. Ozan Emre UFACIK

Language: Turkish-English
Publication Date: 2023
Cover design by Mehmet Çakır
Cover design and image licensed under CC BY-NC 4.0
Print and digital versions typeset by Çizgi Medya Co. Ltd.

ISBN (PDF): 978-975-447-777-1

DOI: https://doi.org/10.58830/ozgur.pub258

This work is licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International (CC BY-NC 4.0). To view a copy of this license, visit https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/ This license allows for copying any part of the work for personal use, not commercial use, providing author attribution is clearly stated.

Suggested citation:
Bal, F. (ed), Ufacık, O. E. (ed) (2023). *Yönetim & Organizasyon Alanında Seçme Yazılar.* Özgür Publications. DOI: https://doi.org/10.58830/ozgur.pub258. License: CC-BY-NC 4.0

The full text of this book has been peer-reviewed to ensure high academic standards. For full review policies, see https://www.ozguryayinlari.com/

ÖZGÜR YAYINLARI

İçindekiler

Önsöz iii
Preface v

Bölüm 1

Çalışan Yönetiminin Yeni Stratejik Yaklaşımı: Çalışan Deneyimi Fenomeni 1
Ayşegül Elmin

Bölüm 2

Motivasyona Güncel Bakış: Öz-Belirleme Teorisi 47
Tugay Ülkü

Bölüm 3

Dijital Liderlik Araştırmaları Üzerine Bibliyometrik Bir Analiz 71
Sevilay Güler

Bölüm 4

Katılımcı Liderlik ile Bireysel İnovasyon Potansiyeli Arasındaki İlişkinin İncelenmesi 95
Zeynep Görmezoğlu

Bölüm 5

Sahtekârlık Sendromu 117
Yasemin Gülbahar

Bölüm 6

Örgütsel Verimliliğe Mikro Bakış: İş Özellikleri, Çalışanları Üretken Kılmaya Yeter mi? 129
Mustafa Doruk Mutlu

Bölüm 7

Örgütlerde Mantar Yönetim 147
Arif Damar
Kemalettin Eryeşil

Bölüm 8

İşlem Maliyeti Teorisine Genel Bir Bakış 163
Burcu Buyuran

Bölüm 9

Algılanan Kurumsal Destek, İşe Bağlı Gerginlik, Yaşam Tatmini İlişkisi 179
Nurdanur Tavlan Soydan

Bölüm 10

Şirket Birleşme ve Satın Alma Kararlarında Araştırma Trendleri: 2003-2023 Yıllarında Gerçekleştirilen Araştırmaların Bibliyometrik Analizi 195
Hazal Duman Alptekin

Bölüm 11

Yönetim Yazını Perspektifinden Yeşil İnovasyon Kavramının Değerlendirilmesi 211
Sevcan Pınar

Bölüm 12

Aile İşletmesinde Yönetimde Çalışanların Nepotizm Algısı 221
Berna Ağbulut

Bölüm 13

Çalışanların İş Yaşam Dengesi: Zorluklar, Stratejiler ve İyileştirme Yolları Sağlık Kurumları Üzerine Değerlendirme 237
Abdulkadir Ertaş

Bölüm 14

Leadership Development for Supply Chain Resilience in the Logistics Industry: A Qualitative Study 257
Ramazan Özkan Yıldız

Bölüm 15

Sorumlu Liderlik 281
İbrahim Yıkılmaz

YAYIN DAVET MEKTUBUDUR

Sayın Mustafa Doruk Mutlu

Özgür Yayınları olarak, Dr. Feride Bal & Dr. Ozan Emre Ufacık editörlüğünde 2023 yılında yayımlamayı planladığımız *Yönetim & Organizasyon Alanında Seçme Yazılar* başlıklı bilimsel kitabımıza **Örgütsel Verimliliğe Mikro Bakış: İş Özellikleri, Çalışanları Üretken Kılmaya Yeter mi?** başlıklı bölümü yazmanızdan büyük mutluluk duyarız.

Özgür Yayınları, akademik teşvik ödeneği yönetmeliğine göre A1, A2 ve A4 alanlarında;

- ✓ A1 Alanları: Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri
- ✓ A2 Alanları: Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Spor Bilimleri
- ✓ A4 Alanı: Güzel Sanatlar

ÜAK doçentlik başvuru şartlarına göre ise

- ✓ Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme / Fen Bilimleri ve Matematik / Filoloji / Güzel Sanatlar / Hukuk / Mühendislik / Sağlık Bilimleri / Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler / İlahiyat / Spor Bilimleri

temel alanlarında "Tanınmış Uluslararası Yayınevi" statüsündedir.

Saygılarımızla

Özgür Yayınları
Dr. Emre ÖZTOSUN

ÖZGÜR
YAYIN DAĞITIM LTD.ŞTİ.
15 Temmuz Mah. 148136 Sokak
No: 9/1 Şehitkamil/GAZİANTEP
Şahinbey V.D. 693 003 2455

ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

Özgür Yayınları, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı (ÜAK) Doçentlik Başvuru Şartları ve Akademik Teşvik Kritlerlerinde belirtilen tanıma göre "Tanınmış Uluslararası Yayınevi" statüsündedir.

ÖZGÜR YAYINLARI
Uluslararası Yayınevi
Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

İLGİLİ MAKAMA

Özgür Yayınları, yayın hayatına 1982 yılında girmiştir. Roman, öykü, şiir, çocuk sağlığı ve gelişimi, özel eğitim, Türk klasikleri, hobi kitapları ve çok sayıda akademik kitap olmak üzere 500'den fazla eser yayımlamıştır.

1. Yayınevimizin yayımladığı kitaplar, Yükseköğretim Kurulunca tanınan sıralama kuruluşlarınca belirlenen dünyada ilk 500'e giren üniversite kütüphanelerinde kataloglanmaktadır.
2. Akademik teşvik ödeneği yönetmeliğine göre A1, A2 ve A4 alanlarının her birisinde "Türkçe Dışındaki Dillerde" 20'den fazla yayını bulunmaktadır.
3. ÜAK doçentlik başvuru şartlarına göre ise aşağıda belirtilen temel alanların her birisinde aynı alandan 20'den fazla farklı yazara ait yayını bulunmaktadır.

Özgür Yayınları, yukarıda belirtilen maddeler doğrultusunda;
akademik teşvik ödeneği yönetmeliğine göre A1, A2 ve A4 alanlarında;

- A1 Alanları: Eğitim Bilimleri, Fen Bilimleri ve Matematik, Mühendislik, Sağlık Bilimleri, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri
- A2 Alanları: Filoloji, Hukuk, İlahiyat, Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler, Spor Bilimleri
- A4 Alanı: Güzel Sanatlar

ÜAK doçentlik başvuru şartlarına göre ise;

- Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme
- Fen Bilimleri ve Matematik
- Filoloji
- Güzel Sanatlar
- Hukuk
- Mühendislik
- Sağlık Bilimleri
- Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler
- Spor Bilimleri
- İlahiyat

temel alanlarında "Tanınmış Uluslararası Yayınevi" statüsündedir.
Eserlerimizin bir kısmı ve yurtdışındaki üniversite kütüphanelerinde bulunan yayınlarımızın bir kısmına ait kanıtlayıcı linkler ekli sayfalarda yer almaktadır.

Saygılarımızla

ÖZGÜR
YAYIN DAĞITIM LTD.ŞTİ.
15 Temmuz Mh. 148136 Sok. No:9
ŞEHİTKAMİL/GAZİANTEP
HOCAPAŞA VD. 6930052455

ÖZGÜR YAYINLARI
Uluslararası Yayınevi
Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

ESERLERİMİZİN BİR KISMI

Sıra	ISBN	Eser Adı	Yazar
1	978-975-447-426-8	2000 yılı öncesi türkiye'deki dış ticaret işletmelerinin finansal ve muhasebe sorunlarına genel bir bakış	Tevhit Kahraman
2	978-975-447-424-4	21. yüzyıl'da sosyal bilimler: tarih, ekonomi, eğitim ve iletişim	Editör QABIL ALIYEV,Editör FARAHILA BABAYEVA
3	978-975-447-439-8	21. yüzyılda Türkiye'nin dönüşümü	Editör Fatih Tuna
4	978-975-447-561-6	A ball player's career	Adrian C. Anson
5	978-975-447-472-5	A catechism of the steam engine	John Bourne
6	978-975-447-560-9	A chronicle history of the life and work of william shakespeare	Frederick Gard Fleay
7	978-975-447-438-1	A comparative perspective to health sciences in the 21st century: concept, method and observation	Editör Elem KOCAÇAL,Editör Yiğit UYANIKGİL
8	978-975-447-483-1	A history of the growth of the steam-engine	Robert Henry Thurston
9	978-975-447-559-3	A manual of the operations of surgery	Joseph Bell
10	978-975-447-486-2	A new century of inventions: being designs & descriptions of one hundred machines, relating to arts, manufactures, & domestic life	James White
11	978-975-447-558-6	A short treatise on the section of the prostate gland in lithotomy	C. Aston Key
12	978-975-447-392-6	A treatise on government	Aristotle
13	978-975-447-557-9	A treatise on the art of dancing	Giovanni-andrea Gallini
14	978-975-447-440-4	Academic analysis and discussions in social, human and administrative sciences	Editör Ozan BATIGÜN
15	978-975-447-140-3	Acı gülüş	Hüseyin Rahmi Gürpınar
16	978-975-447-005-5	Acılar denizi	Oğuzcan,Ümit Yaşar
17	978-975-447-314-8	Adli psikiyatri	Soysal, Hüseyin
18	978-975-447-556-2	Aether and gravitation	William George Hooper
19	978-975-447-305-6	Afrikalı çocuk	Laye, Camara Çeviren Yenidoğan, Burak
20	978-975-447-370-4	Ah Şu Bizim Siyasiler	
21	978-975-447-555-5	Aids to forensic medicine and toxicology	William George Aitchison Robertson
22	978-975-447-242-4	Aile tedavisi	Ersevim, İsmail
23	978-975-447-138-0	Akile hanım sokağı	Halide Edip - Adıvar
24	978-975-447-175-5	Akvaryum balıklarının üretilmesi	Altınköprü, Tuncel
25	978-975-447-170-0	Akvaryum dünyası	Altınköprü, Tuncel
26	978-975-447-266-0	Alışılagelmiş hüznün günlüğü	Derviş, Mahmud Çeviren Özkan, Hakan
27	978-975-447-353-7	Altın ışık	Ziya Gökalp
28	978-975-447-572-2	Altyapı proje finansmanında risk paylaşımı	Fikri Kaplan Editör Turan Erol
29	978-975-447-578-4	American football	Walter Camp
30	978-975-447-118-2	Ana babalık sanatı	Goldstein, Robin
31	978-975-447-119-9	Anadolu evliyaları	Araz, Nezihe
32	978-975-447-131-1	Anadolu'nun kadın erenleri	Araz, Nezihe
33	978-975-447-554-8	Ancient and modern physics	Thomas Edgar Willson
34	978-975-447-330-8	Andersen'den masallar	Andersen Çeviren Feride Kurtulmuş
35	978-975-447-196-0	Anılar düşünceler	Oğuzcan, Ümit Yaşar
36	978-975-447-256-1	Anılar yetmeyince	Maraini, Dacia Çeviren Tuksavul, Sema,Çeviren Gökpar, Pınar
37	978-975-447-260-8	Anlat şehrazat	Birkiye, Atilla
38	978-975-447-151-9	Anne adaylarının eşlerinden istedikleri	Dichler, M.
39	978-975-447-200-4	Annenin kılavuzu	Atasü, Turgay
40	978-975-447-295-0	Ansiklopedik yabancı kalıp sözler sözlüğü	Bek, Kemal Editör Özer, Adnan

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

41	978-975-447-389-6	Antropology	Robert Ranulp Marett
42	978-975-447-553-1	Applied psychology for nurses	Mary F. Porter
43	978-975-447-134-2	Aptal çocuk yoktur	Fischer - Tietze, Renate
44	978-975-447-188-5	Araba sevdası	Recaizade Mahmut Ekrem
45	978-975-447-159-5	Armonide çözümleme ve uygulaması	Egemen, Hüseyin
46	978-975-447-023-9	Aşk bir ırmaktır	Birkiye,Ali
47	978-975-447-198-4	Aşk peygamberi mevlana	Araz, Nezire
48	978-975-447-009-3	Aşk şiirleri antolojisi	Kabacalı,Alpay
49	978-975-447-247-9	Aşk üçlemesi	Birkıye, Atilla
50	978-975-447-110-6	Aşk ve hüzündür istanbul	Birkiye, Atilla
51	978-975-447-146-5	Aşka dair nesirler	Oğuzcan, Ümit Yaşar
52	978-975-447-144-1	Aşk-ı memnu	Halid Ziya Uşaklıgil
53	978-975-447-174-8	At yetiştiriciliği ile at ithalatına mevzuat ve önemli sağlık bilgileri	Akcan, Metin
54	978-975-447-362-9	Atatürk çocuklarına masallar	İbrahim Şimşek
55	978-975-447-116-8	Atatürk ve cumhuriyet tiyatrosu	Özdemir Nutku
56	978-975-447-079-6	Ateşten gömlek	Adıvar, Halide Edib
57	978-975-447-552-4	Athletics and games of the ancient greeks	Edward Marwick Plummer
58	978-975-447-487-9	Automata old and new	Conrad William Cooke
59	978-975-447-436-7	Avrupa birliği ve asean çerçevesinde ekonomik entegrasyonların Türkiye'nin teknoloji transferine etkisi	Bahadır Murat Çakmaklı Editör Aykut Şarkgüneşi
60	978-975-447-000-0	Baba gibi yar olmaz	Dodson,Fıtzbugh
61	978-975-447-367-4	Bağımsızlık önderimiz mustafa kemal atatürk	İbrahim Şimşek
62	978-975-447-354-4	Bağrıyanık ömer	Mahmut Yesari
63	978-975-447-250-9	Balonun davetsiz konukları	Çeker, Alper
64	978-975-447-570-8	Bankacılık düzenlemelerinin bankacılık performansı üzerine etkileri	Burak Büyükoğlu
65	978-975-447-551-7	Barometer and weather guide	Robert Fitzroy
66	978-975-447-187-8	Bayan perşembeler	Akkök, Füsun
67	978-975-447-085-7	Bektaşi gülleri	
68	978-975-447-047-5	Belirsizlik	Rio, Michael Çeviren Aykut Derman
69	978-975-447-055-0	Ben delimiyim	Hüseyin Rahmi Gürpınar
70	978-975-447-249-3	Ben hep seni yazdım	Birkiye, Atilla
71	978-975-447-133-5	Beni anlayın lütfen	Zimmer, Katharina
72	978-975-447-244-8	Beni sıkı sıkı kucakla	Defersdorf, Rozwitha Çeviren Kuru, Semra
73	978-975-447-112-0	Beslenme eğitimi rehberi	Merdol, Türkan Kutluay
74	978-975-447-255-4	Big bang'in romanı	Singh, Simon Çeviren Küçükgedik, Kemal
75	978-975-447-615-6	Bilinçli beslen sağlıklı yaşa	Editör Hilal Doğan Güney,Editör Ümit Topçuoğlu
76	978-975-447-316-2	Bir acı hikaye	Halid Ziya Uşaklıgil Yayına hazırlayan Tarım, Rahim
77	978-975-447-125-0	Bir anı yaşamak	Şen, Fügen Ünal
78	978-975-447-126-7	Bir doğumun hikayesi	Ersevim, İsmail
79	978-975-447-283-7	Bir hikaye-i sevda	Halid Ziya Uşaklıgil Yazılımı hazırlayan Nemutlu, Özlem,Yazılımı hazırlayan Aslan, Hanifi,Yayın yönetmeni Tarım, Rahim
80	978-975-447-204-2	Bir ölünün defteri	Halid Ziya Uşaklıgil
81	978-975-447-164-9	Bir robot icat edeceğim	Kıral, Gülsevin Resimleyen Serdar Çetin
82	978-975-447-148-9	Bir sevda denklemi	Hüseyin Rahmi Gürpınar
83	978-975-447-048-2	Bir sonbahar güncesi	Birkiye, Atilla
84	978-975-447-207-3	Bir yazın tarihi	Halid Ziya Uşaklıgil
85	978-975-447-243-1	Bir yıldız kaydı	Birkiye, Atilla

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

86	978-975-447-149-6	Bizanslı yemekler	Temizkan, Sema
87	978-975-447-240-0	Bize göre ve bir seyahatin notları	Ahmed Rasim Hazırlayan Çağın, Sabahattin
88	978-975-447-104-5	Boşanma ve çocuk üzerine etkileri	Walczak, Yvette Çeviren İsmail Ersevim
89	978-975-447-435-0	British manufacturing industries: pottery, glass and silicates, furniture and woodwork	Léon Arnoux,Frederick Settle Barff,John Hungerford Pollen Editör G. Phillips Bevan
90	978-975-447-621-7	Bütçe hakkı ve demokrasi: oecd ülkelerinden ampirik bulgular	Buse Yürükoğlu,Nüket Kırcı Çevik
91	978-975-447-312-4	Bütün yönleriyle depresyon	Alper, Yusuf
92	978-975-447-106-9	Bütün yönleriyle hayyam rubaileri	Ömer Hayyam
93	978-975-447-154-0	Bütün yönleriyle mesnevi şerif	
94	978-975-447-091-8	Bütün yönleriyle mevlana celaleddin	Eyüpoğlu, İsmet Zeki
95	978-975-447-010-9	Bütün yönleriyle nasreddin hoca	
96	978-975-447-059-8	Cadı	Hüseyin Rahmi Gürpınar
97	978-975-447-120-5	Can pazarı	Hüseyin Rahmi Gürpınar
98	978-975-447-275-2	Cezmi	Namık Kemal Hazırlayan Oğuz, Orhan
99	978-975-447-550-0	Chess fundamentals	José Raúl Capablanca
100	978-975-447-549-4	Chess history and reminiscences	Henry Edward Bird
101	978-975-447-397-1	Circular economy in the framework of sustainable development policiy	Editör ASLI ÖZPOLAT,Editör FERDA NAKIPOĞLU ÖZSOY
102	978-975-447-548-7	Colour measurement and mixture	William De Wiveleslie Abney
103	978-975-447-410-7	Contemporary research practices in social sciences with artificial intelligence, data mining and machine learning	Özerk Yavuz, HASAN ALPAGO
104	978-975-447-434-3	Creating capital	Frederick L. Lipman
105	978-975-447-547-0	Cremation of the dead	William Eassie
106	978-975-447-605-7	Current researches in health sciences-1	Editör Enes Karaman
107	978-975-447-267-7	Çağdaş romen şiiri	Özer, Adnan
108	978-975-447-184-7	Çerkez ethem tamamlanmış dosya	Kutay, Cemal
109	978-975-447-371-1	Çığ	Ahmet Özdemir
110	978-975-447-280-6	Çingene kızı	Miguel De Cervantes Saavedra Çeviren Özer, Adnan
111	978-975-447-015-4	Çocuk adları sözlüğü	Püsküllüoğlu,Ali
112	978-975-447-006-2	Çocuk ruh sağlığı	Yörükoğlu,Atalay
113	978-975-447-566-1	Çocuk yanıkları	Birsen Harma
114	978-975-447-001-7	Çocuk yaşken eğilir; doğumundan altı yaşa kadar çocuk..	Dodson,Fıtzhugh
115	978-975-447-129-8	Çocuklara oyunlar	Hamilton, Leslie
116	978-975-447-132-8	Çocuklarda deprasyon	Miller, Jefrey A. Çeviren Müjde Işık
117	978-975-447-122-9	Çocuklarınızın beceri ve yeteneklerini nasıl geliştirebilirsiniz	Rein, Raelynne P. Çeviren Selda Göktan
118	978-975-447-319-3	Çocukluk ve şiir	Rahim Tarım
119	978-975-447-269-1	Çözümün şafağında kürt sorunu	Akyol, Mustafa
120	978-975-447-145-8	Dağa çıkan kurt	Halide Edip - Adıvar
121	978-975-447-400-8	Davranışsal finans	Editör HANDE ÇALIŞKAN TERZİOĞLU,Editör EMRAH İSMAİL ÇEVİK,Editör NÜKET KIRCI ÇEVİK
122	978-975-447-017-8	Değişen toplumda aile ve çocuk	Yörükoğlu,Atalay
123	978-975-447-092-5	Deli filozof	Hüseyin Rahmi Gürpınar
124	978-975-447-445-9	Democracy and education: an introduction to the philosophy of education	John Dewey
125	978-975-447-608-8	Denetimde yeni trendler: teori ve uygulamalar 2	Editör Nazan Güngör Karyağdı
126	978-975-447-078-9	Doğumdan yetişkinliğe çocuk yemekleri, çocuğun bilin...	Baysal, Ayşe
127	978-975-447-002-4	Dostlar beni hatırlasın	Şatıroğlu, Veysel
128	978-975-447-449-7	Dr. Montessori's own handbook	Maria Montessori
129	978-975-447-036-9	Dünya aşk şiirleri antolojisi	Canberk,Eray

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

130	978-975-447-341-4	Dünyanın mihveri kadın mı, para mı?	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
131	978-975-447-375-9	DÜRDANE HANIM	
132	978-975-447-177-9	E q duygusal zeka ve başarı	Stoin, S. J.
133	978-975-447-062-8	Edebiyat sözlüğü	
134	978-975-447-070-3	Edebiyat sözlüğü	Püsküllüoğlu, Ali
135	978-975-447-463-3	Education	Ellen Gould Harmon White
136	978-975-447-446-6	Education and living	Randolph Silliman Bourne
137	978-975-447-462-6	Education in the home, the kindergarten, and the primary school	Elizabeth Palmer Peabody
138	978-975-447-182-3	Eflatun bey ve rakım efendi	Ahmet Mithat Efendi
139	978-975-447-329-2	Efsuncu baba	Hüseyin Rahmi Gürpınar Yayına hazırlayan Kemal Bek
140	978-975-447-052-9	Efsuncu baba	Hüseyin Rahmi Gürpınar
141	978-975-447-606-4	Eğitim bilimleri araştırmaları 1	Editör Önder Baltacı
142	978-975-447-607-1	Eğitim bilimleri araştırmaları 2	Editör Önder Baltacı
143	978-975-447-038-3	Einstein'ın düşleri	Lightman, Alan
144	978-975-447-261-5	Ekimin ıssızlığı saçların	Birkiye, Atilla
145	978-975-447-407-7	Ekogastronomi ve mutfak: ekmeğimi kazanıyorum	Tuba Pehlivan, GİZEM YAVAŞ
146	978-975-447-604-0	Ekonomi ve finans politikaları üzerine çalışmalar	Editör Demet EROĞLU SEVİNÇ,Editör Gönül YÜCE AKINCI
147	978-975-447-423-7	Ekonomideki yeni dönüşümler ışığında türkiye'nin ekonomi politiği	Editör AHMET YILMAZ ATA,Editör Mehmet Fatih Buğan
148	978-975-447-108-3	Ela gözlüm	
149	978-975-447-546-3	Electricity and magnetism	Elisha Gray
150	978-975-447-545-6	Elements of agricultural chemistry	Thomas Anderson
151	978-975-447-568-5	Elit düzeydeki sporcuların odaklanmış dikkat becerilerinin incelenmesi (bocce ve dart sporcuları örneği)	Ender Ali Uluç Editör Fahri Akçakoyun
152	978-975-447-100-7	Erkekte ve kadında eşcinsellik	Yılmaz, Ali Kemal
153	978-975-447-128-1	Erzurumlu emrah	
154	978-975-447-252-3	Eski dostlar	Chirbes, Rafael Çeviren Vartanlı, Ceren balamir
155	978-975-447-419-0	Essays on political economy	Frederıc Bastıat
156	978-975-447-544-9	Essentials of music theory	Carl Edward Gardner
157	978-975-447-121-2	Eşkiya ininde	Hüseyin Rahmi Gürpınar
158	978-975-447-580-7	Etkili takımlar için fonksiyonel liderlik yaklaşımı	Mehmet Yıldırım
159	978-975-447-543-2	Experiments and observations on electricity made at philadelphia in america	Benjamin Franklin
160	978-975-447-034-5	Eylül	Mehmet Rauf
161	978-975-447-373-5	Ferda-yı Garam	- Mehmet Rauf
162	978-975-447-300-1	Ferdi ve şürekası	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Öz, Samet
163	978-975-447-089-5	Fıkralar seçkisi	
164	978-975-447-415-2	Financial and economics issues in emerging markets	Editör TUĞRUL KANDEMİR,Editör MEHMET FATİH BUĞAN
165	978-975-447-619-4	Finansal gelişim, demokrasi ve beşeri sermayenin gelir dağılımına etkisi	Gamze Destek,Gökçen Sayar
166	978-975-447-405-3	Finansal perspektifte modern bankacılığın gelişimi	Burak Büyükoğlu
167	978-975-447-603-3	Finansal piyasaların evrimi: bankacılık, risk yönetimi, piyasa ve kurumlar	Editör Buket Kırcı Altınkeski,Editör mehmet fatih buğan
168	978-975-447-317-9	Firari güvercinler	Fırat, Memed
169	978-975-447-263-9	Firmin	Savage, Sam Çeviren Küçükgedik, Kemal,Çeviren Küçükgedik, Kemal
170	978-975-447-622-4	Fiziksel aktivite ve zihinsel dayanıklılık düzeylerinin uyku kalitesine etkisi	Muhammet Erdoğan,Şakir Bezci
171	978-975-447-632-3	G20 ülkeleri için finansal baskının ölçülmesi ve finansal baskı yayılım etkisinin incelenmesi	Hande Çalışkan Terzioğlu

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

172	978-975-447-484-8	Gas and oil engines, simply explained: an elementary instruction book for amateurs and engine attendants	Walter C. Runciman
173	978-975-447-616-3	Gastro özefageal reflü hastalığı	Editör Murat Aladağ,Editör Yardımcısı Bülent Yaprak,Editör Yardımcısı Mehmet Onur Gül
174	978-975-447-113-7	Gazetecilikte ilk yazılarım	Hüseyin Rahmi Gürpınar
175	978-975-447-137-3	Gazetecilikte son yazılarım	Gürpınar, H. Rahmi
176	978-975-447-437-4	Gaziantep kentiçi ulaşımında tramvay hizmetleri ve yolcu memnuniyeti üzerine bir araştırma	Bilal Erdoğan
177	978-975-447-374-2	Geleyurum Dedem	Bayram Özkul
178	978-975-447-444-2	Gelir çeşitlendirmesinin bankaların risk ve performansı üzerindeki etkileri	Burcu Buyuran
179	978-975-447-033-8	Gençlik çağı ruh sağlığı ve ruhsal sorunlar	Yörükoğlu,Atalay
180	978-975-447-627-9	Gençlik ve siyasal katılım	Mehmet Mazhar Yıldız
181	978-975-447-302-5	Gezgin ile gölgesi	Friedrich Nıetzsche Çeviren Eyuboğlu, İsmet zeki
182	978-975-447-355-1	Gide gide, gele gele 2	Mehmet Haluk Özyurt
183	978-975-447-443-5	Girişimcilik ve yönetim: güncel gelişmeler	Editör Himmet Karadal,Editör Evren Dinçer
184	978-975-447-577-7	Girls and athletics	Mary C. Morgan
185	978-975-447-542-5	Golden rules of medical evidence	Stanley Bean Atkinson
186	978-975-447-248-6	Göğe dönüş	Beong, Chon Sang Çeviren Lee, Nana
187	978-975-447-162-5	Göl kıyısında	Karlı, Gülten Resimleyen Serdar Çetin
188	978-975-447-363-6	Gönül ticareti	Hüseyin Rahmi Gürpınar
189	978-975-447-602-6	Granger nedensellik sınamasında yeni yaklaşımlar	Editör EMRAH İSMAİL ÇEVİK,Editör Buket Kırcı Altınkeski
190	978-975-447-575-3	Greek athletics	Frederick Adam Wright
191	978-975-447-320-9	Gulyabani	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
192	978-975-447-042-0	Gulyabani gönül ticareti/melek sanmıştım şeytanı	Gürpınar,Hüseyin Rahmi
193	978-975-447-387-2	Güçlü yönleriyle katılım bankacılığı	Muhammed Hadin Öner
194	978-975-447-206-6	Güfteler	Ersönmez, Mesut
195	978-975-447-193-9	Gül yaprağını döktü bugün	Kabacalı, Alpay
196	978-975-447-293-6	Gülnihal akif bey	Namık Kemal Hazırlayan Gökçek, Mehmet Fazıl
197	978-975-447-601-9	Güncel gelişmeler ekseninde muhasebe ve denetim	Editör tansel hacıhasanoğlu,Editör Medet İğde
198	978-975-447-600-2	Güncel gelişmeler ışığında sağlık yönetimi	Editör İbrahim Bozkurt
199	978-975-447-599-9	Güncel gelişmelerle pazarlama: konular ve araştırmalar	Editör Emre Çolakoğlu,Editör Nur ÇAĞLAR ÇETİNKAYA
200	978-975-447-364-3	Günümüz diliyle dede korkut öyküleri	Hazırlayan KEMAL BEK
201	978-975-447-598-2	Güzel sanatlar üzerine araştırmalar	Editör Emine Erdoğan
202	978-975-447-381-0	H.cahit öztelli	Dr.mehmet Sarıoğlu
203	978-975-447-020-8	Hacı bektaşi veli	Eyüpoğlu,İsmet Zeki
204	978-975-447-343-8	Hakka sığındık	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
205	978-975-447-086-4	Halide edip adıvar	Halide Edip - Adıvar
206	978-975-447-067-3	Halk türküleri	
207	978-975-447-107-6	Halk türküleri : evlerinin önü	Öztelli, Cahit
208	978-975-447-541-8	Handbook of summer athletic sports	Editör Fred Whittaker
209	978-975-447-466-4	Hasta güvenliği kültürü ve yansıtıcılığın hasta bakım kalitesine etkisi	Hakan Güvener,Mehmet Aytekin
210	978-975-447-095-6	Hayat parçaları	Adıvar, Halide Edib
211	978-975-447-369-8	Hayattan Sayfalar	Hüseyin Rahmi Gürpınar
212	978-975-447-286-8	Haydar ergülen	Alper, Yusuf Editör Özer, Adnan

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

213	978-975-447-083-3	Haz. cahit öztelli	
214	978-975-447-077-2	Haz. m. ali tanyeri	
215	978-975-447-411-4	Health science in the 21th century: periods and dynamics	Editör SEVGİ ÖZTÜRK GÜNAY,Editör ASUMAN KÜÇÜKÖNER
216	978-975-447-540-1	Healthful sports for boys	Alfred Rochefort Calhoun
217	978-975-447-539-5	Hellenistic sculpture	Guy Dickins Editör Mary Dickins
218	978-975-447-041-3	Hep sonbaharı yaşadık	Birkiye, Atilla
219	978-975-447-088-8	Hiçbir aşk hiçbir ölüm	Aral, İnci
220	978-975-447-309-4	Hikaye	Halid Ziya Uşaklıgil Yayına hazırlayan Gökçek, Fazıl
221	978-975-447-171-7	Hiperaktif çocuklar ve ritalin	Ersevim, İsmail
222	978-975-447-468-8	Homo sacer analojisi bağlamında Suriyeli mültecilerin durumu: Almanya ve Türkiye karşılaştırmalı analizi	Canan Çetin
223	978-975-447-477-0	How to draw a straight line: a lecture on linkages	Alfred Bray Kempe
224	978-975-447-538-8	How to get strong and how to stay so	William Blaikie
225	978-975-447-596-8	Hukuk alanında güncel meseleler	Editör Tayfun Ercan
226	978-975-447-271-4	Hülya saat	Dere, Senem
227	978-975-447-097-0	Hüseyin rahmi gürpınar'ın mektupları ve tiyatro eleştirileri	
228	978-975-447-360-5	Ihlara vadisi	İbrahim ŞİMŞEK
229	978-975-447-614-9	Innovatif approaches to medicine, nursing and health sciences dynamics and changes	Editör Funda Karbek Akarca,Editör Gülbin Konakçı
230	978-975-447-610-1	Interdisciplinary studies on contemporary research practices in engineering in the 21st century-1	Editör Kamil Kaygusuz
231	978-975-447-611-8	Interdisciplinary studies on contemporary research practices in engineering in the 21st century-2	Editör Kamil Kaygusuz
232	978-975-447-390-2	International finance	Hartley Withers
233	978-975-447-537-1	Intestinal ills	Alcinous Burton Jamison
234	978-975-447-413-8	Islamic finance and banking in malaysia in 33 questions for beginners	Editör YAVUZ TÜRKAN,Editör Dzuljastri bin Abdul Razak
235	978-975-447-617-0	İç denetimin hileli finansal raporlama üzerine etkisi: bağımsız denetçiler üzerine bir uygulama	Halime Karaca,Nevzat Tetik
236	978-975-447-469-5	İdari ve dinî bürokrasinin dinî - siyasi eğilimleri	Faruk Bartan
237	978-975-447-327-8	İffet	Hüseyin Rahmi Gürpınar Yayına hazırlayan Kemal Bek
238	978-975-447-093-2	İffet	Hüseyin Rahmi Gürpınar
239	978-975-447-251-6	İhtiyar dost	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Gür, Muhammet
240	978-975-447-332-2	İki hödüğün seyahati	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
241	978-975-447-050-5	İki hödüğün seyahati	Hüseyin Rahmi Gürpınar
242	978-975-447-007-9	İki kişiye bir dünya sahibini arayan mektuplar	Oğuzcan,Ümit Yaşar
243	978-975-447-442-8	İktisadi ve idari bilimlerde akademik analiz ve tartışmalar	Editör Mehmet GÖL,Editör Onur ÖZEVİN
244	978-975-447-402-2	İktisat politikalarının tüketici güveni üzerindeki etkileri	Tuba Gökmen
245	978-975-447-342-1	İlk hikayeler ve tuhfe-i letaif	Halid Ziya Uşaklıgil Yayına hazırlayan Nihan Abir
246	978-975-447-117-5	İlk öğretimde sosyal becerilerin geliş. ana baba ek kitabı	Akkök, Füsun
247	978-975-447-115-1	İlköğretimde sosyal becerilerin geliştirilmesi	Akkök, Füsun
248	978-975-447-281-3	İnançtan başkaldırıya	Kutlu, Mehmet Necati
249	978-975-447-241-7	İndigo çocuklar	Ersevim, İsmail
250	978-975-447-058-1	İnmek isterdim	Duroy, Lionel
251	978-975-447-139-7	İnsanlar maymun muydu?	Hüseyin Rahmi Gürpınar
252	978-975-447-183-0	İntibah	Namık Kemal Zeybek
253	978-975-447-490-9	İpin ucu kaçmadan	Hilal Buğan

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

254	978-975-447-564-7	İslâm iktisat teorisi	Gökhan Oruç Önalan
255	978-975-447-398-8	İslami finans ve muhasebede güncel araştırmalar	Editör Prof. Dr. MAZLUM ÇELİK,Editör Prof. Dr. MEHMET KAYGUSUZOĞLU
256	978-975-447-279-0	İspanyolca deyimler sözlüğü	Kutlu, Mehmet Necati
257	978-975-447-284-4	İstanbul'da aşıklar için buluşma yerleri	Birkiye, Atilla Editör Özer, Adnan,Fotoğraf sanatçısı Yücel, Mehtap
258	978-975-447-273-8	İstanbul'da aşktan ikmale kalanlar	Birkiye, Atilla
259	978-975-447-298-1	İstanbul'da beklenen devrim	Birkiye, Atilla
260	978-975-447-013-0	İş bilenin para kazananın	Townsend,Robert
261	978-975-447-111-3	İşitme engelli çocukların eğitiminde temel ilkeler	Atay, Mesude
262	978-975-447-425-1	İşletme ve ekonomi perspektifinden sanal dünyada var olmak	Editör NESLİHAN YALÇINKAYA,Editör MÜMİNE KARADAĞ
263	978-975-447-299-8	İyi ki böyle yaşamışım ihsan aksoy	Sezgin, Enver
264	978-975-447-629-3	İzlenim yönetimi ve yaşam doyumu ilişkisinde kişilik özelliklerinin rolü	Eyüp Acar Editör Mihri Barış Karavelioğlu
265	978-975-447-451-0	Jukes-edwards: a study in education and heredity	Albert Edward Winship
266	978-975-447-344-5	Kaderin cilvesi	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
267	978-975-447-628-6	Kadın futbolculara uygulanan proprioseptif egzersiz programının, denge, proprioseptif duyu ve fonksiyonel performans üzerine etkisi	Meral Miyaç Editör Mehmet Günay
268	978-975-447-291-2	Kadın pençesi	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Çanaklı, Levent Ali
269	978-975-447-613-2	Kahramanmaraş merkezli depremler sonrası için akademik öneriler	Editör Musa Öztürk,Editör Mustafa KIRCA
270	978-975-447-123-6	Kalp ağrısı	Halide Edip - Adıvar
271	978-975-447-168-7	Kanarya bakımı, hastalıkları	Altınköprü, Tuncel
272	978-975-447-080-2	Karacaoğlan	Karacaoğlan
273	978-975-447-071-0	Karacaoğlan	
274	978-975-447-270-7	Karanlık vardar	Huzuri, Elena Çeviren Baran, Suat
275	978-975-447-562-3	Kars geleneksel giysilerinin günümüz giysi tasarımına katkıları	Emine Erdoğan Editör Feyza Akarslan Kodaloğlu
276	978-975-447-021-5	Kaygusuz abdal	Eyüpoğlu,İsmet Zeki
277	978-975-447-178-6	Kaynanam nasıl kudurdu	Hüseyin Rahmi Gürpınar
278	978-975-447-026-0	Kedi bakımı	Akay,Mustafa
279	978-975-447-475-6	Keely and his discoveries: aerial navigation	Bloomfield H. Moore
280	978-975-447-152-6	Kendi kendinize iq testleri	Klausnitzer, J.E.
281	978-975-447-155-7	Kendi zekanı kendin ölç	Heysenck, H. J. Çeviren Seniha Tanrınınkulu
282	978-975-447-337-7	Kesik baş	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
283	978-975-447-025-3	Kıran resimleri	Aral,İnci
284	978-975-447-239-4	Kırk yıl	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Özmel, Nur akın,Editör Tarım, Rahim
285	978-975-447-253-0	Kişilik testinizi kendiniz yapın	Didato, Salvatore v. Çeviren Işık, Müjde
286	978-975-447-109-0	Kömür gözlüm	
287	978-975-447-027-7	Köpek bakımı	Akay,Mustafa
288	978-975-447-173-1	Köpek dünyası	Altınköprü, Tuncel
289	978-975-447-265-3	Köpekler alçaktan uçar	Popov, Alek Çeviren Şen, Hasine
290	978-975-447-289-9	Kuma yazılanlar	Bostancı, M. naci Editör Özer, Adnan
291	978-975-447-321-6	Kuyruklu Yıldız Altında Bir İzdivaç	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
292	978-975-447-192-2	Kuytuda büyür hayat	Şen, Figen Ünal
293	978-975-447-191-5	Küçük fıkralar	Halid Ziya Uşaklıgil
294	978-975-447-349-0	Küçük şeyler	Sami Paşazade Sezai
295	978-975-447-150-2	Kültür, dil, kimlik	Tarım, Rahim
296	978-975-447-268-4	Küresel çöküş ve kapitalizmin geleceği	Ulagay, Osman

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayınlari.com
info@ozguryayinlari.com

297	978-975-447-368-1	Kürk mantolu madonna	Sabahattin Ali
298	978-975-447-328-5	La fontaıne masalları	La Fontaine Çeviren Feride Kurtulmuş
299	978-975-447-046-8	Lalo'nun tutkusu	Lesparre, Christiane Çeviren aykut Derman
300	978-975-447-386-5	Language,society,history,economy and politics and politics in social sciences-4	Editör Muhlise COŞGUN ÖGEYİN,Editör Kutay UZUN
301	978-975-447-452-7	Language: an introduction to the study of speech	Edward Sapir
302	978-975-447-480-0	Locomotive engine running and management	Angus Sinclair
303	978-975-447-143-4	Mai ve siyah	Halid Ziya Uşaklıgil
304	978-975-447-536-4	Making your camera pay	Frederick C. Davis
305	978-975-447-073-4	Manhattan son durak	Rio, Michel Çeviren Aykut Derman
306	978-975-447-161-8	Masalların gülü dedem	Edis, Derya Resimleyen Serdar Çetin
307	978-975-447-595-1	Matematik ve fen bilimleri üzerine araştırmalar	Editör Adile Akpınar
308	978-975-447-473-2	Maxims and instructions for the boiler room: useful to engineers, firemen & mechanics; relating to steam generators, pumps, appliances, steam heating, practical plumbing, etc.	Nehemiah Hawkins
309	978-975-447-471-8	Mechanics: the science of machinery	Alexander Russell Bond
310	978-975-447-141-0	Mehmet rauf'un anıları	Mehmed Rauf
311	978-975-447-156-4	Mensur şiirler	Halid Ziya Uşaklıgil
312	978-975-447-094-9	Metres	Hüseyin Rahmi Gürpınar
313	978-975-447-102-1	Meydan okuyan çocuk	Greenspan, Stanley I. Çeviren İsmail Ersevim
314	978-975-447-345-2	Meyhanede kadınlar	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
315	978-975-447-049-9	Mezardan kalkan şehit	Hüseyin Rahmi Gürpınar
316	978-975-447-277-6	Milonga kadınları	Narlı, Nilüfer Editör Özer, Adnan
317	978-975-447-535-7	Modern cosmogonies	Agnes M. Clerke
318	978-975-447-076-5	Mor salkımlı ev	Adıvar, Halide Edib
319	978-975-447-488-6	Motors	James Slough Zerbe
320	978-975-447-167-0	Muhabbet kuşları	Altınköprü, Tuncel
321	978-975-447-311-7	Muhadarat	Aliye hanım, Fatma Yayına hazırlayan Gökçek, Fazıl
322	978-975-447-467-1	Muhasebe denetiminin türk hukuk sistemindeki yerinin incelenmesi	Mehmet Ali Yüzbaşıoğlu
323	978-975-447-433-6	Muhasebe uygulamalarında teknolojik entegrasyon	Editör Medet İğde,Editör Murat Karahan
324	978-975-447-304-9	Mukuf kitabı	Kilimci, Sibel Editör Özer, Adnan
325	978-975-447-534-0	Music and its masters	Otis Bardwell Boise
326	978-975-447-365-0	Mustafa kemal atatürk'ten seçme sözler	İbrahim Şimşek
327	978-975-447-322-3	Mürebbiye	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
328	978-975-447-043-7	Mürebbiye	Hüseyin Rahmi Gürpınar
329	978-975-447-172-4	Müsameretname	Emin Nihat
330	978-975-447-127-4	Nasreddin hoca	
331	978-975-447-626-2	National leader heydar aliyev in the 100th anniversary: investigation in the context of turkey-azerbaijan relations	Editör İBRAHİM KAZIMB?YLİ,Editör FARAHİLA BABAYEVA-ŞUKUROVA,Editör BAHA AHMET YILMAZ
332	978-975-447-350-6	Neden köy enstitüleri	İbrahim Şimşek
333	978-975-447-264-6	Nesl-i ahir	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Sınar, Alev
334	978-975-447-533-3	New and original theories of the great physical forces	Henry Raymond Rogers
335	978-975-447-532-6	New version of les contes d'hoffmann (the tales of hoffman)	Jacques Offenbach Çeviren Charles Alfred Byrne
336	978-975-447-003-1	Neyzen tevfik	Kabacalı,Alpay
337	978-975-447-331-5	Nimetşinas	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
338	978-975-447-334-6	Normalleşme Sancısı	Taha Özhan

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

339	978-975-447-594-4	Novel targeted therapeutic approaches to cancers	Editör Asiye Gök Yurttaş
340	978-975-447-574-6	Old english sports, pastimes and customs	Peter Hempson Ditchfield
341	978-975-447-453-4	On the art of writing	Arthur Quiller-couch
342	978-975-447-454-1	On the future of our educational institutions	Friedrich Wilhelm Nietzsche
343	978-975-447-383-4	On the linkage between bitcoin,islamic stocks,and oil prices	Salahaddin Aljasem
344	978-975-447-294-3	Onu beklerken	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Aslan, Hanifi
345	978-975-447-531-9	Opticks: or, a treatise of the reflections, refractions, inflections, and colours of light	Isaac Newton
346	978-975-447-124-3	Otizm ve otistik çocuklar	Darıca, Nilüfer
347	978-975-447-347-6	Otizmde derinlemesine	Serena Wieder,Stanley I. Greenspan Çeviren Müjde Işık Koç
348	978-975-447-530-2	Outdoor sports and games	Claude Harris Miller
349	978-975-447-529-6	Outlines of a mechanical theory of storms: containing the true law of lunar influence	Thomas Bassnett
350	978-975-447-460-2	Outlines of educational doctrine	Johann Friedrich Herbart
351	978-975-447-103-8	Oyun	Özdemir Nutku
352	978-975-447-376-6	Oyundan okula	Prof.dr. Stanley I. Greenspan,Jacquelıne Salmon Çeviren Sibel Zeynep Yapraklı
353	978-975-447-336-0	Öğrenci fıkraları	Derleyen Halit Karaoğlu
354	978-975-447-338-4	Öldüren öpücük (katil buse)	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
355	978-975-447-039-0	Ölüm andı	Xenakis,Françoise
356	978-975-447-377-3	Ölüm bir kurtuluş mudur?	Hüseyin Rahmi Gürpınar
357	978-975-447-491-6	Öncü gösterge olarak mali stres endeksi: türkiye üzerine bir uygulama	Buket Kırcı Altınkeski
358	978-975-447-609-5	Örgütsel davranış kavramlar ve araştırmalar-1	Editör BENGÜ HIRLAK
359	"978-975-447-235-6 (Tk) 978-975-447-236-3"	Özel eğitimde temel akademik çalışmalar 1	Yaprak, Gamze E. Resimleyen Böge, Süleyman
360	"978-975-447-235-6 (Tk) 978-975-447-237-0"	Özel eğitimde temel akademik çalışmalar 2	Yaprak, Gamze E. Çizimleri hazırlayan Böge, Süleyman
361	978-975-447-199-1	Özel gereksinimli çocuklar	Greenspan, Stanley L.
362	978-975-447-489-3	Para ve sermaye piyasalarında teorik ve amprik çalışmalar	Editör Ethem Kılıç
363	978-975-447-528-9	Philosophy of osteopathy	Andrew Taylor Still
364	978-975-447-527-2	Photographic reproduction processes	Peter C. Duchochois
365	978-975-447-526-5	Photography in the studio and in the field	Edward M. Estabrooke
366	978-975-447-525-8	Physiology	Michael Foster
367	978-975-447-081-9	Pir sultan abdal	
368	978-975-447-068-0	Pir sultan abdal	
369	978-975-447-082-6	Pir sultan abdal'ın dostları	
370	978-975-447-053-6	Port sudan	Rolin, Olivier Çeviren Elif Gökteke
371	978-975-447-485-5	Practical hand book of gas, oil and steam engines	John B. Rathbun
372	978-975-447-576-0	Practical training for running, walking, rowing, wrestling, boxing, jumping, and all kinds of athletic feats	Ed James
373	978-975-447-179-3	Pratik sağlıklı yemekler	Aktoros, Fikret
374	978-975-447-524-1	Problems of genetics	William Bateson
375	978-975-447-072-7	Psikanaliste ihtiyacım yok kedime konuşuyorum	Jaureguıberry, Eve Çeviren Ayşe Ece
376	978-975-447-310-0	Psikanaliz ve aşk	Alper, Yusuf
377	978-975-447-258-5	Psikodinamik açıdan cemal süreya ve şiiri	Alper, Yusuf Editör Özer, Adnan
378	978-975-447-432-9	Psychology and industrial efficiency	Hugo Münsterberg
379	978-975-447-523-4	Recent research on radioactivity	Pierre Curie
380	978-975-447-474-9	Records of steam boiler explosions	Edward Bindon Marten
381	978-975-447-522-7	Relativity: the special and general theory	Einstein, Albert

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

382	978-975-447-166-3	Renkli akvaryum dünyası	Altınköprü, Tuncel
383	978-975-447-521-0	Report on surgery to the santa clara county medical society	Joseph Bradford Cox
384	978-975-447-318-6	Rock hudson'un öbür yüzü	Fadanelli, Guillermo Çeviren Özkan, Hakan
385	978-975-447-361-2	Rübab-I şikeste	Tevfik Fikret -
386	978-975-447-147-2	Rübailer	Oğuzcan, Ümit Yaşar
387	978-975-447-593-7	Sağlık bilimleri alanında uluslararası araştırmalar 1	Editör Enes Karaman
388	978-975-447-592-0	Sağlık bilimleri alanında uluslararası araştırmalar 2	Editör Enes Karaman
389	978-975-447-591-3	Sağlık bilimleri araştırmaları: hemşirelik ve ebelik	Editör Hande Cengiz Açıl
390	978-975-447-590-6	Sağlık bilimleri araştırmaları: kulak, burun ve boğaz hastalıkları	Editör Talih Özdaş
391	978-975-447-589-0	Sağlık bilimleri araştırmaları: temel tıp	Editör Hülya Çiçek
392	978-975-447-158-8	Sağlıklı menepoz	Atasü, Turgay
393	978-975-447-238-7	Sağlıklı menopoz	Atasü, Turgay,Güreli, Nail
394	978-975-447-379-7	Sana yalan söylemişler	Mustafa Suphi
395	978-975-447-323-0	Sanata Dair	Halid Ziya Uşaklıgil Editör Rahim Tarım
396	978-975-447-176-2	Saray ve ötesi	Halid Ziya Uşaklıgil
397	978-975-447-464-0	Schools, school-books and schoolmasters	William Carew Hazlitt
398	978-975-447-573-9	Scottish football reminiscences and sketches	David Drummond Bone
399	978-975-447-431-2	Second treatise of government	John Locke
400	978-975-447-307-0	Seçme şiirler	Özer, Adnan
401	978-975-447-315-5	Seçmeler	Friedrich Nıetzsche Derleyen Eyüboğlu, İsmet zeki
402	978-975-447-520-3	Selenium cells: the construction, care and use of selenium cells with special reference to the fritts cell	Thomas William Benson
403	978-975-447-153-3	Sen latife değil latifsin	Araz, Nezihe
404	978-975-447-276-9	Sepette bulunmuş, hehsinden acı	Halid Ziya Uşaklıgil Yayın yönetmeni Tarım, Rahim,Yayına hazırlayan Soğanoğlu, Dilek
405	978-975-447-181-6	Sergüzeşt	Sami Paşazade Sezai
406	978-975-447-308-7	Sevgili charlie	Martin, Earle p. Çeviren Aydın, Işıl
407	978-975-447-032-1	Sevginin eşsiz kışı	Aral,İnci
408	978-975-447-205-9	Sevmek kolay eğitmek zor	Bailey, Becky A.
409	978-975-447-519-7	Shakespeare	Robert Green Ingersoll
410	978-975-447-274-5	Shakespeare'den öyküler	Claybourne, Anna Çeviren Küçükgedik, Kemal
411	978-975-447-114-4	Sinekli bakkal	Adıvar, Halide Edib
412	978-975-447-105-2	Sinekli bakkal	Halide Edip - Adıvar
413	978-975-447-366-7	Siyah inciler	Mehmet Rauf
414	978-975-447-297-4	Siyaset ve medya alaca karanlığın iki atlısı	Bostancı, M. naci Editör Özer, Adnan
415	978-975-447-288-2	Solist	Lopez, Steve Çeviren Şimşek, Merve
416	978-975-447-099-4	Sonbahar düşü	Suphi, Mustafa
417	978-975-447-624-8	Sonsuz yansıma	Havva Didar Çağlarlar
418	978-975-447-588-3	Sosyal bilimler üzerine araştırmalar 1	Editör NÜKET KIRCI ÇEVİK
419	978-975-447-587-6	Sosyal bilimler üzerine araştırmalar 2	Editör NÜKET KIRCI ÇEVİK
420	978-975-447-586-9	Sosyal bilimler üzerine araştırmalar 3	Editör NÜKET KIRCI ÇEVİK
421	978-975-447-465-7	Sosyal bilimler üzerine araştırmalar: ekonomi ve politika	Editör Fatih Tuna,Editör Mehmet Fatih Buğan
422	978-975-447-441-1	Sosyal bilimlerde akademik analiz ve tartışmalar	Editör Ahmet AYDIN,Editör Taner AYDIN
423	978-975-447-612-5	Sosyal bilimlere çok yönlü yaklaşımlar: tarih, turizm, eğitim, ekonomi, siyaset ve iletişim	Editör girayalp karakuş,Editör H. FATİH YAKUT,Editör Nil Didem ŞİMŞEK
424	978-975-447-351-3	Sosyal ve ekonomik boyutları ile göç	Editör Tuba Büyükbeşe,Editör Eda Dineri,Editör Zeynep Köse
425	978-975-447-008-6	Sömürülen alevilik	Eyuboğlu,İsmet Zeki
426	978-975-447-004-8	Sözüm meclisten dışarı	Oğuzcan,Ümit Yaşar

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

427	978-975-447-585-2	Spor bilimleri üzerine araştırmalar	Editör Mutlu Türkmen,Editör Ender Ali Uluç
428	978-975-447-518-0	Sport and work on the nepaul frontier	James Inglis
429	978-975-447-517-3	Structure and functions of the body	Annette Fiske
430	978-975-447-430-5	Supply and demand	Hubert D. Henderson
431	978-975-447-516-6	Surgery, with special reference to podiatry	Edward Adams,Maximilian Stern Editör Maurice J. Lewi
432	978-975-447-515-9	Surgical anatomy	Joseph Maclise
433	978-975-447-618-7	Suriyeli göçmenlerin iş gücü piyasasına yönelik algıları	Mahmud Alabbas,Gökçen Sayar
434	978-975-447-272-1	Süreç 29 temmuzdan sonra kürt meselesi	Sevimay, Devrim
435	978-975-447-024-6	Süs ve sera bitkileri	Odabaş,Atilla
436	978-975-447-190-8	Şair eşref	Karacali, Alpay
437	978-975-447-339-1	Şair evlenmesi / müntehabat-ı eş'ar	Şinasi Hazırlayan Kemal Bek
438	978-975-447-035-2	Şairlere ölüm yok	Akbal,Oktay
439	978-975-447-372-8	Şehirler Arası Arzu	Atilla Birkiye
440	978-975-447-352-0	Şermin	Tevfik Fikret;;
441	978-975-447-340-7	Şeytan işi	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
442	978-975-447-278-3	Şeytankadın	Araoz, Graciela Çeviren Özkan, Hakan,Çeviren Özer, Adnan
443	978-975-447-324-7	Şık	Hüseyin Rahmi Gürpınar Sadeleştiren Kemal Bek
444	978-975-447-074-1	Şık	Hüseyin Rahmi Gürpınar
445	978-975-447-056-7	Şıpsevdi	Hüseyin Rahmi Gürpınar
446	978-975-447-051-2	Şıpsevdi	Hüseyin Rahmi Gürpınar
447	978-975-447-185-4	Şiir denizi 1	Oğuzcan, Ümit Yaşar
448	978-975-447-186-1	Şiir denizi 2	Oğuzcan, Ümit Yaşar
449	978-975-447-303-2	Şiir ikizini arar	Birkiye, Atilla
450	978-975-447-285-1	Şiir ve psikiyatri kavşağında	Alper, Yusuf Editör Özer, Adnan
451	978-975-447-169-4	Taaşşuk-ı talat ve fitnat	Şemseddin Sami
452	978-975-447-447-3	Talks to teachers on psychology; and to students on some of life's ideals	William James
453	978-975-447-296-7	Tanrı'nın kemikleri	Gori, Leonardo Çeviren Mutlu, Latif
454	978-975-447-259-2	Tarantula	Dylan, Bob Çeviren Gültekin, Cenk
455	978-975-447-581-4	Tarih alanında seçme yazılar 1	Editör YUNUS EMRE TANSÜ
456	978-975-447-584-5	Tarih alanında seçme yazılar 2	Editör YUNUS EMRE TANSÜ
457	978-975-447-054-3	Taş tekne	Soloman, Andrew
458	978-975-447-194-6	Taşlamalar hicivler 1	Oğuzcan, Ümit Yaşar
459	978-975-447-195-3	Taşlamalar hicivler 2	Oğuzcan, Ümit Yaşar
460	978-975-447-417-6	Tekstil sektöründe çalışanların toz ve gürültü maruziyetlerinin incelenmesi	Ziya Ersoy
461	978-975-447-001-7	Termik santrallere hayır	Anadol,Kemal
462	978-975-447-358-2	Tesadüf	Hüseyin Rahmi Gürpınar
463	978-975-447-090-1	Tesadüf	Hüseyin Rahmi Gürpınar
464	978-975-447-420-6	The age of big business, a chronicle of the captains of industry	Burton J. Hendrıck
465	978-975-447-514-2	The art of theatrical make-up	Cavendish Morton
466	978-975-447-455-8	The art of writing & speaking the english language	Sherwin Cody
467	978-975-447-513-5	The beggar's opera; to which is prefixed the musick to each song	John Gay Editör Claud Lovat Fraser
468	978-975-447-512-8	The blue book of chess	Howard Staunton
469	978-975-447-511-1	The chemistry, properties and tests of precious stones	John Mastin
470	978-975-447-456-5	The child and the curriculum	John Dewey
471	978-975-447-510-4	The common nature of epidemics, and their relation to climate and civilization	Southwood Smith Editör Thomas Baker
472	978-975-447-509-8	The cricket field	James Pycroft

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

473	978-975-447-429-9	The critique of pure reason	Immanuel Kant
474	978-975-447-508-1	The dance festivals of the alaskan eskimo	Ernest William Hawkes
475	978-975-447-507-4	The development of certain tendencies in modern opera	Kathryn Eleanor Browne
476	978-975-447-476-3	The economy of workshop manipulation, a logical method of learning constructive mechanics, arranged with questions for the use of apprentice engineers and students	John Richards
477	978-975-447-457-2	The education of children	Desiderius Erasmus
478	978-975-447-506-7	The forward pass in football	Elmer Berry
479	978-975-447-481-7	The gasoline motor	Harold Whiting Slauson
480	978-975-447-505-0	The geological history of plants	John William Dawson
481	978-975-447-504-3	The history and practice of the art of photography	Henry Hunt Snelling
482	978-975-447-503-6	The influence of the organ in history	Dudley Buck
483	978-975-447-502-9	The letters of wolfgang amadeus mozart — volume 01	Wolfgang Amadeus Mozart Çeviren Lady Grace Wallace
484	978-975-447-501-2	The martyrs of science, or, the lives of galileo, tycho brahe, and kepler	Sir david Brewster
485	978-975-447-448-0	The montessori method	Maria Montessori
486	978-975-447-500-5	The motion picture chums at seaside park	Victor Appleton
487	978-975-447-499-2	The orchestral conductor	Hector Berlioz
488	978-975-447-498-5	The origin of species by means of natural selection: or, the preservation of favoured races in the struggle for life	Charles Darwin
489	978-975-447-482-4	The petrol engine: a text-book dealing with the principles of design and construction, with a special chapter on the two-stroke engine	Francis John Kean
490	978-975-447-394-0	The principles of scientific management	Frederick W. Taylor
491	978-975-447-461-9	The reform of education	Giovanni Gentile
492	978-975-447-450-3	The school and society	John Dewey
493	978-975-447-497-8	The spanish influenza pandemic of 1918	Oscar Jewell Harvey
494	978-975-447-496-1	The sports and pastimes of the people of england	Joseph Strutt Editör William Hone
495	978-975-447-495-4	The sportsman	XENOPHON XENOPHON Çeviren Henry Graham Dakyns
496	978-975-447-470-1	The steam engine explained and illustrated: with an account of its invention and progressive improvement, and its application to navigation and railways; including also a memoir of watt	Dionysius Lardner
497	978-975-447-428-2	The stock exchange	Charles Duguid
498	978-975-447-494-7	The story of eclipses	George F. Chambers
499	978-975-447-493-0	The theatrocrat	John Davidson
500	978-975-447-422-0	The theory and policy of labour protection	Albert Schäffle
501	978-975-447-427-5	The theory of moral sentiments	Adam Smith
502	978-975-447-421-3	The theory of the leisure class	Thorstein Veblen
503	978-975-447-478-7	The voice of the machines an introduction to the twentieth century	Gerald Stanley Lee
504	978-975-447-458-9	Thinking and learning to think	Nathan Christ Schaeffer
505	978-975-447-459-6	Thoughts on the education of daughters with reflections on female conduct, in the more important duties of life	Mary Wollstonecraft
506	978-975-447-346-9	Toraman	Hüseyin Rahmi Gürpınar Hazırlayan Kemal Bek
507	978-975-447-246-2	Turfanda mı yoksa turfa mı	Mizancı, Mehmed Murad Hazırlayan Çağın, Sabahattin
508	978-975-447-583-8	Turizm alanında çok yönlü araştırmalar	Editör Merve Öksüz
509	978-975-447-623-1	Tüm yönleriyle hıv enfeksiyonu ve aıds	Editör Meryem Çolak
510	978-975-447-257-8	Türk edebiyatında yahya kemal	Tanyol, Cahit
511	978-975-447-335-3	Türk mizahından fıkralar	Derleyen Halit Karaoğlu
512	978-975-447-306-3	Türk müziği enstrümanlarının frekans aralıkları	Kartal, Emirhan
513	978-975-447-579-1	Türk müziği literatürü ile oda müziği eğitimi ve müzik eğitimi lisansüstü programlarındaki ders kazanımlarına yansımaları	Hamza Serdar Turan

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

514	978-975-447-326-1	Türk Romanında Azınlıklar (1872 - 1950)	Sacit Ayhan
515	978-975-447-287-5	Türk romanında bürokrasi ve memurlar	Çanaklı, Levent ali Yayın yönetmeni Özer, Adnan
516	978-975-447-571-5	Türk sanatı ve mitolojisinde yer alan hayvan figürlerinin günümüz giysilerine yansımaları	Elif Turan Aslan Editör Ayşe Aslıhan Eroğlu
517	978-975-447-075-8	Türkçenin argo sözlüğü	
518	978-975-447-633-0	Türkiye ve japonya yüksek öğretim akreditasyon sistemlerinin karşılaştırılması: kalite çalışmalarından akıllı akreditasyon sistemine	Volkan Duran,Mehmet Hakkı Alma
519	978-975-447-254-7	Türkiye'de siyasetin dayanılmaz boşluğu : sosyal demokrat parti krizi ve sol arayışlar	Aksoy, Murat
520	978-975-447-565-4	Türkiye'de gençlerin siyasal değerleri	Mehmet Mazhar Yıldız
521	978-975-447-189-2	Türkün ateşle imtihanı	Halide Edip - Adıvar
522	978-975-447-160-1	Uçan serçe nasıl çizilir	Edis, Derya Resimleyen Serdar Çetin
523	978-975-447-630-9	Ultra trail organizasyon paydaşları ve Türkiye'de sürdürülebilir turizme yönelik swot analizi	Evrim Böyükelhan Editör Osman Gümüşgül
524	978-975-447-084-0	Utanmaz adam	Hüseyin Rahmi Gürpınar
525	978-975-447-631-6	Uygulamalı doğrusal olmayan zaman serileri analizi	Funda Durgun
526	978-975-447-016-1	Uykusuzlar	Aral,İnci
527	978-975-447-378-0	Uzay lordları	Olcay Gökmen
528	978-975-447-098-7	Uzaydan gelen eroinman park kadınları	Yılmaz, Ali Kemal
529	978-975-447-290-5	Üç hikaye	Mehmet Rauf Hazırlayan Tarım, Rahim
530	978-975-447-165-6	Üç kırmızı böğürtlen	Damar, Attila Resimleyen Serdar Çetin
531	978-975-447-325-4	Üstün Yetenekli Çocuklar ve Eğitimi	Gary A. Davis Çeviren Müjde Işık
532	978-975-447-130-4	Üstün zekalı ve yetenekli çocukların eğitimi	Cutts, Norma E. Çeviren İsmail Ersevim
533	978-975-447-348-3	Üstün zekalı ve yetenekliler için eğitim programının farklılaştırılması	Shelly Frei,Wendy Conklin Çeviren Nihat Gürel Kahveci
534	978-975-447-262-2	Vakıf - buraya ceset dökmek yasaktır!	Yalçıner, Selim
535	978-975-447-313-1	Valide mektupları ve Kitapları dışında kalan hikayeler	Halid Ziya Uşaklıgil Hazırlayan Ayhan, Sacit
536	978-975-447-563-0	Varlık, bilgi ve marifet	Gökhan Oruç Önalan
537	978-975-447-292-9	Vatan yahut silistre. zavallı çocuk. karabela	Namık Kemal Hazırlayan Gökçek, Mehmet Fazıl
538	978-975-447-135-9	Vejeteryan yemekleri	Baysal, Ayşe
539	978-975-447-567-8	Verimlilik yönetimi ve stratejisinde entelektüel sermaye; üniversite hastanesi örneği	Özgül Örsal Editör Nurullah Uçkun
540	978-975-447-569-2	Versatile approaches to engineering and applied sciences: materials and methods	Editör Arif Hikmet Çakoğlu,Editör Muhammet Raşit Sancar
541	978-975-447-301-8	Victor hugo	Fuad, Beşir Hazırlayan Bek, Kemal
542	978-975-447-492-3	Walker's manly exercises	Donald Walker Editör John William Carleton
543	978-975-447-418-3	Wars and treaties 1815 to 1914	Arthur Ponsonby
544	978-975-447-356-8	Yalnız efe ve seçme öyküler	Ömer Seyfeddin
545	978-975-447-197-7	Yankesiciler kulübü	Gürpınar, H. Rahmi
546	978-975-447-057-4	Yanlış adam	Rıo, Mıchael Çeviren Aykut Derman
547	978-975-447-014-7	Yaratıcı düşünce	Sungur,Nuray
548	978-975-447-245-5	Yaşamın kendisidir aşk	Birkiye, Atilla
549	978-975-447-163-2	Yeni bir dünya	Karlı, Gülten Resimleyen Serdar Çetin
550	978-975-447-597-5	Yeni medya araştırmaları	Editör Mehmet Ali Göngen,Editör Yıldıray KESGİN
551	978-975-447-040-6	Yeni yalan zamanlar	Aral,İnci
552	978-975-447-136-6	Yeterli dengeli beslenme ve sağlıklı zayıflama diyetleri	
553	978-975-447-282-0	Yirmi yıl ve bir gün	Semprun, Jorge Çeviren Vartanlı, Ceren Balamir
554	978-975-447-333-9	Yokluğuna başkaldırı aşk	Atilla Birkiye

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayınlari.com
info@ozguryayinlari.com

555	978-975-447-087-1	Yol palas cinayeti	Halide Edip - Adıvar
556	978-975-447-479-4	Young engineer's guide	J. V. Rohan
557	978-975-447-582-1	Yönetim, organizasyon ve strateji üzerine araştırmalar	Editör Mehmet Seyhan
558	978-975-447-018-5	Yunus emre	Öztelli,Cahit
559	978-975-447-022-2	Yüzyıl yanarım yanmayı öğrendimse	Oğuzcan,Ümit Yaşar
560	978-975-447-380-3	Yüzyılda türkiye	İbrahim Şimşek
561	978-975-447-101-4	Zamane eleştirmenlerine cevap cadı çarpıyor	Hüseyin Rahmi Gürpınar
562	978-975-447-180-9	Zehra-karabibik	Nabizade Nazım -
563	978-975-447-142-7	Zeyno'nun oğlu	Halide Edip - Adıvar
564	978-975-447-359-9	Zımpara	Çetin Yılmaz
565	978-975-447-157-1	Zorla ahlaksız olduk	Hüseyin Rahmi Gürpınar

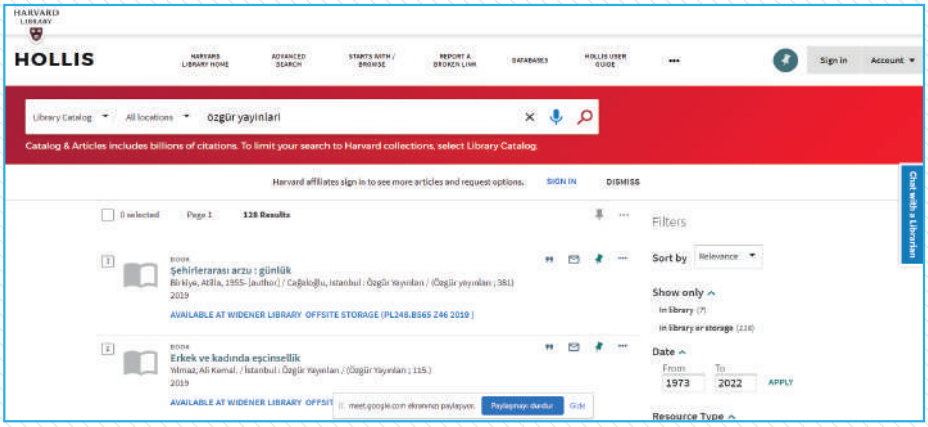
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

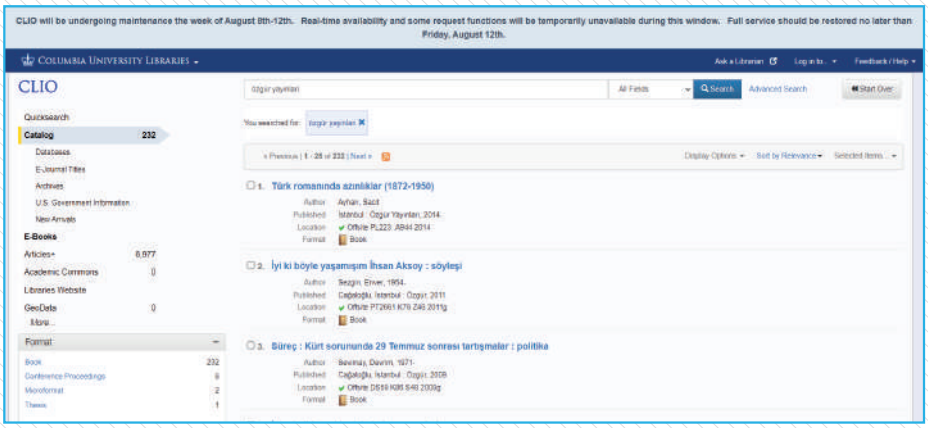
HARVARD UNIVERSITY

Link: https://hollis.harvard.edu/primo-explore/search?query=any,contains,%-C3%B6zg%C3%BCr%20yayinlari&tab=books&search_scope=default_scope&vid=HVD2&offset=0



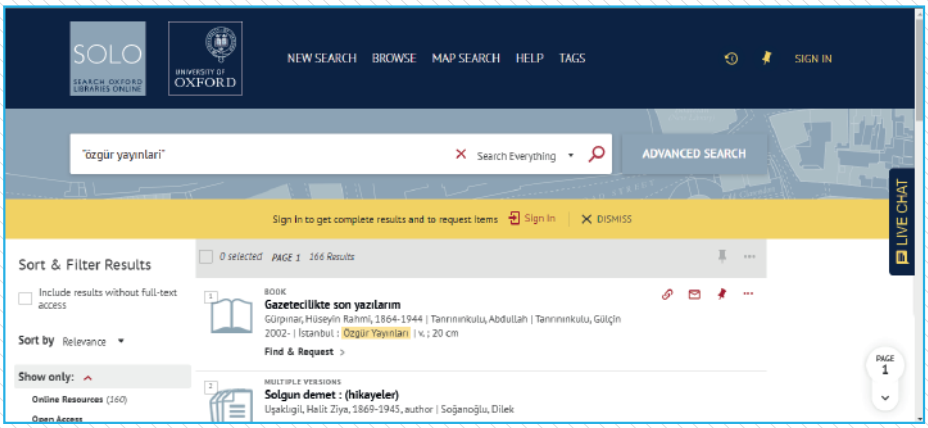
COLOMBIA

Link: https://clio.columbia.edu/catalog?q=%C3%B6zg%C3%BCr+yayinlari&search_field=all_fields&commit=Search



OXFORD

Link: https://solo.bodleian.ox.ac.uk/primo-explore/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlari%22&tab=local&search_scope=LSCOP_ALL&vid=SOLO&lang=en_US&offset=0



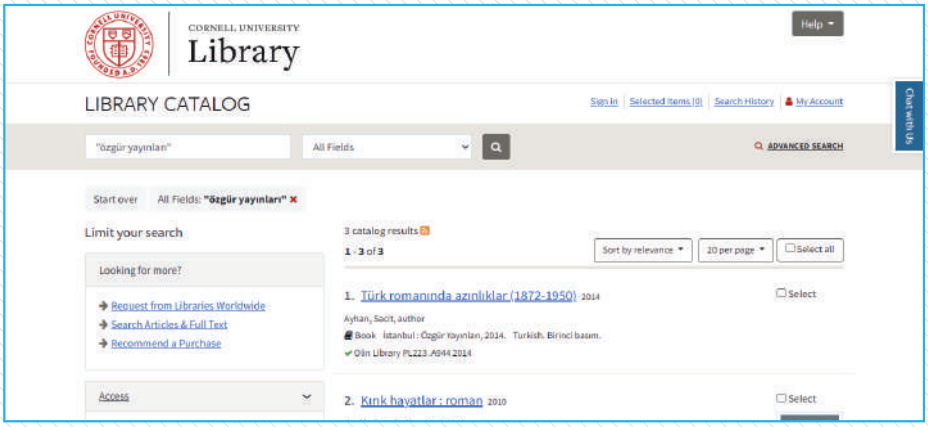
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

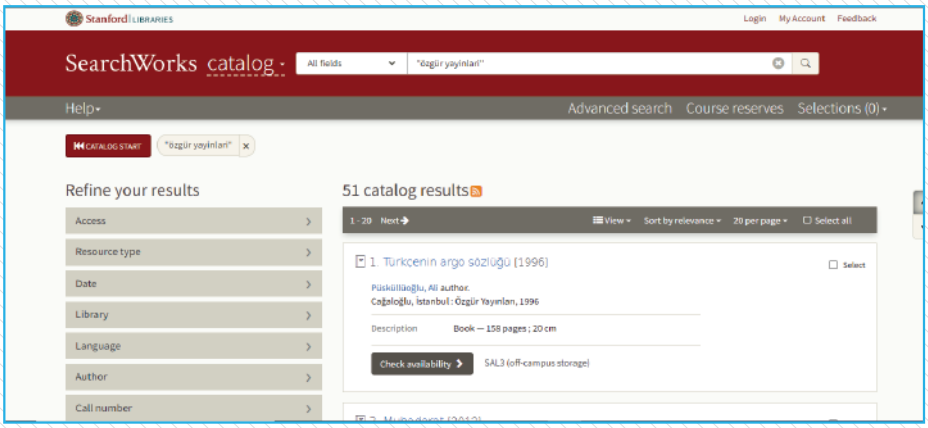
CORNELL

Link: https://newcatalog.library.cornell.edu/catalog?utf8=%E2%9C%93&controller=catalog&action=index&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&search_field=all_fields



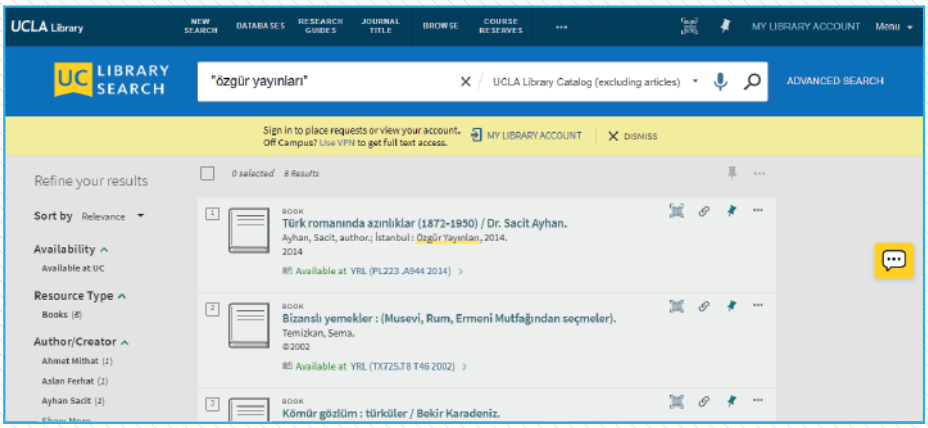
STANFORD

Link: https://searchworks.stanford.edu/?search_field=search&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yayinlari%22



UNIVERSITY OF CALIFORNIA

Link: https://search.library.ucla.edu/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=LibraryCatalog&search_scope=MyInstitution&vid=01UCS_LAL:UCLA&offset=0



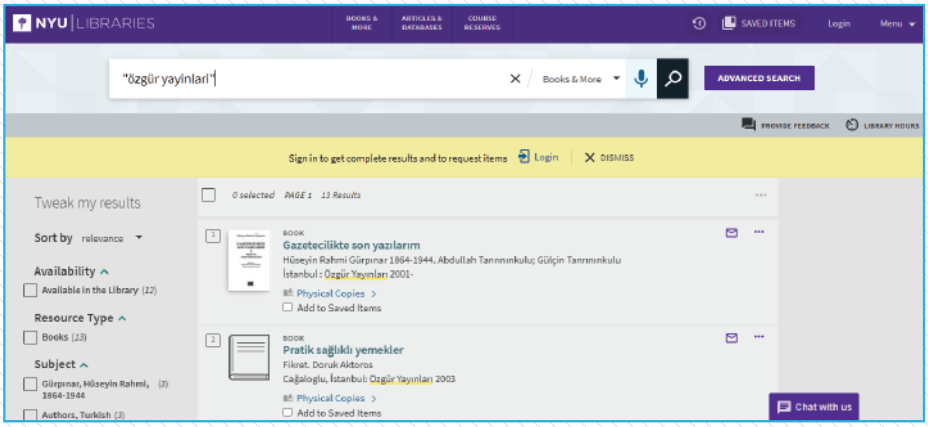
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

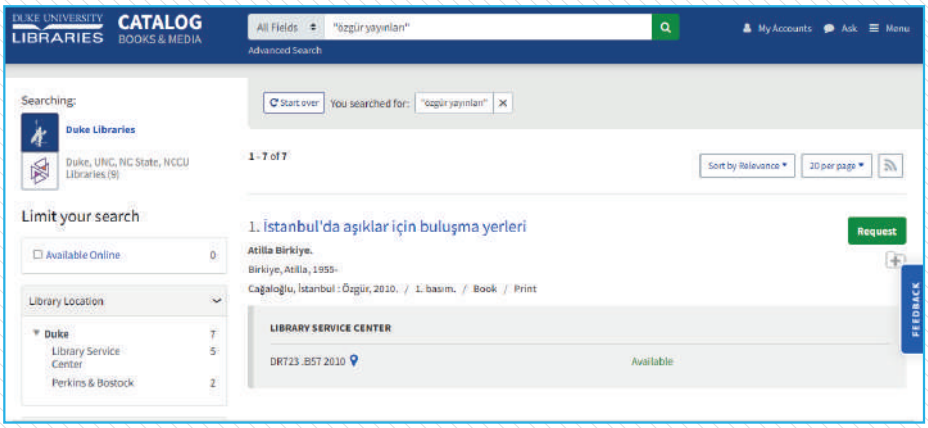
NEW YORK UNIVERSITY

Link: https://bobcat.library.nyu.edu/primo-explore/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yayinlari%22&tab=all&search_scope=all&vid=NYU&lang=en_US&offset=0



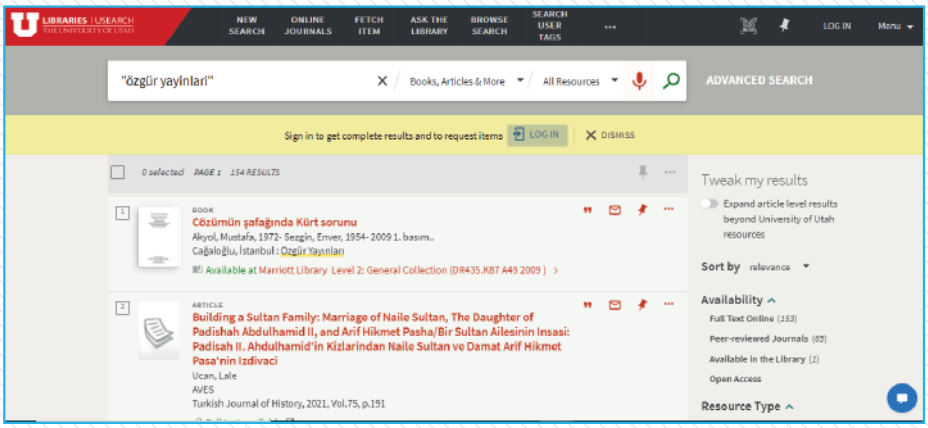
DUKE

Link: https://find.library.duke.edu/?utf8=%E2%9C%93&search_field=all_fields&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



UNIVERSITY OF UTAH

Link: https://utah-primoprod.hosted.exlibrisgroup.com/primo-explore/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yayinlari%22&tab=everything&search_scope=EVERYTHING&vid=UTAH&offset=0



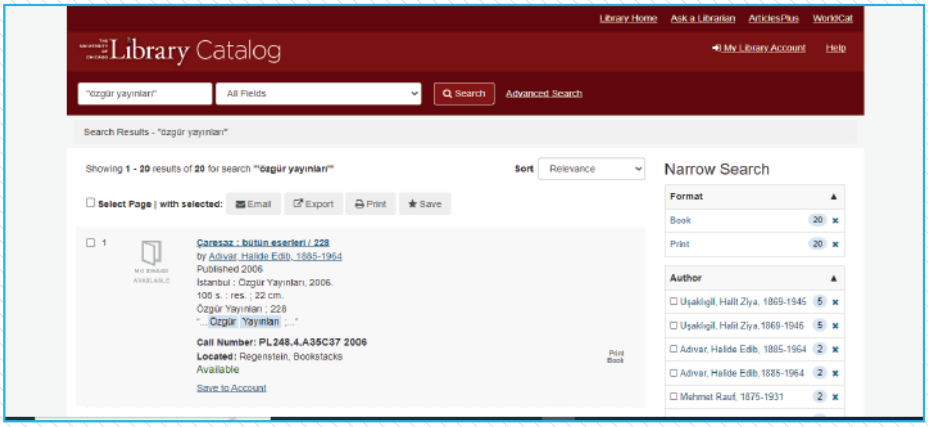
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

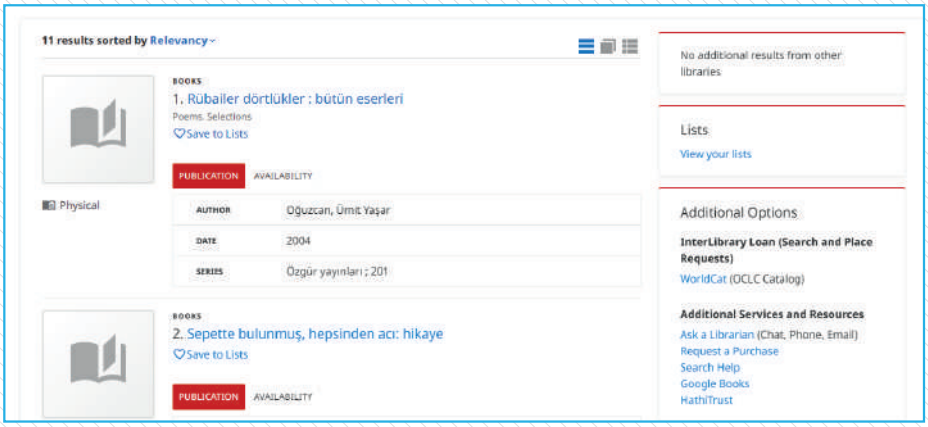
UNIVERSITY OF CHICAGO

Link: https://catalog.lib.uchicago.edu/vufind/Search/Results?lookfor=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&type=AllFields



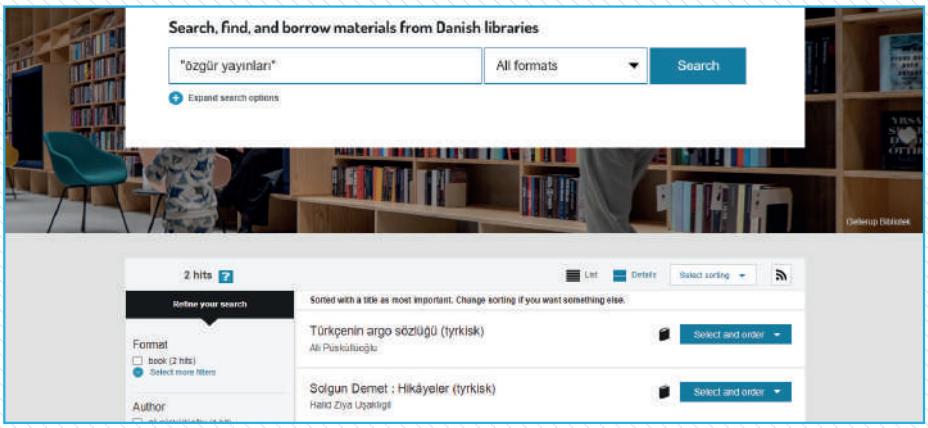
UNIVERSITY OF WISCONSIN

Link: https://search.library.wisc.edu/search/system?q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



DANISH UNION CATALOGUE AND DANISH NATIONAL BIBLIOGRAPHY

Link: https://bibliotek.dk/eng/search/work?search_block_form=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&select_material_type=bibdk_frontpage&op=Search&year_op=%2522year_eq%2522&year_value=&form_build_id=form-dtnDclevDgCxvH7lirEpwE5qU-rwtN6jdr73bHgDioc&form_id=search_block_form&sort=rank_frequency&page_id=bibdk_frontpage#content



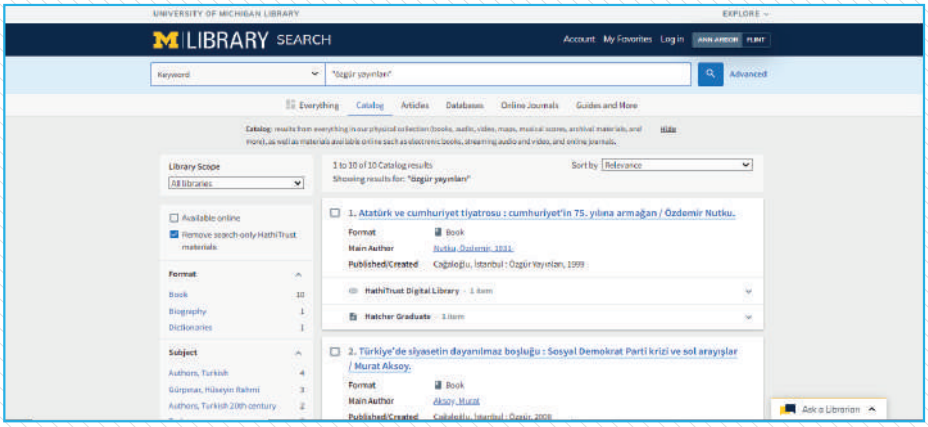
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

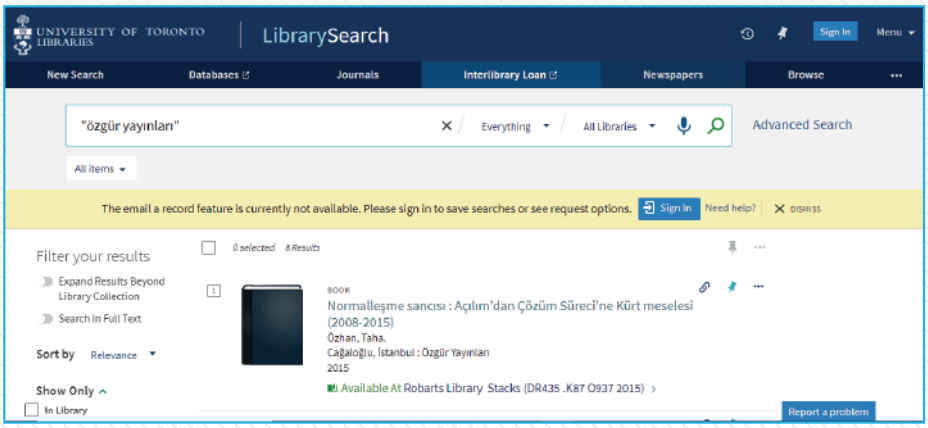
UNIVERSITY OF MICHIGAN

Link: https://search.lib.umich.edu/catalog?query=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%-C4%B1nlar%C4%B1%22&library=All+libraries



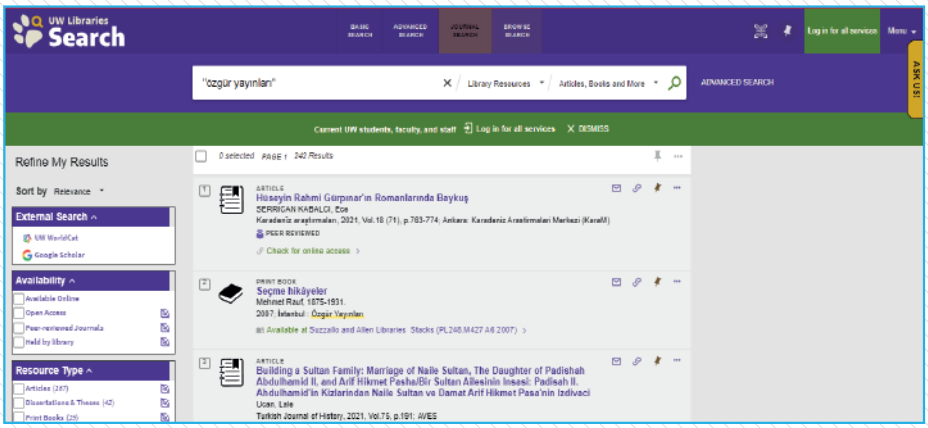
UNIVERSITY OF TORONTO ROBARTS LIBRARY

Link: https://librarysearch.library.utoronto.ca/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=Everything&search_scope=UTL_AND_CI&vid=01UTORONTO_INST:UTORONTO&lang=en&offset=0



UNIVERSITY OF WASHINGTON

Link: https://orbiscascade-washington.primo.exlibrisgroup.com/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=UW_default&search_scope=UW_EVERYTHING&vid=01ALLIANCE_UW:UW&lang=en&offset=0



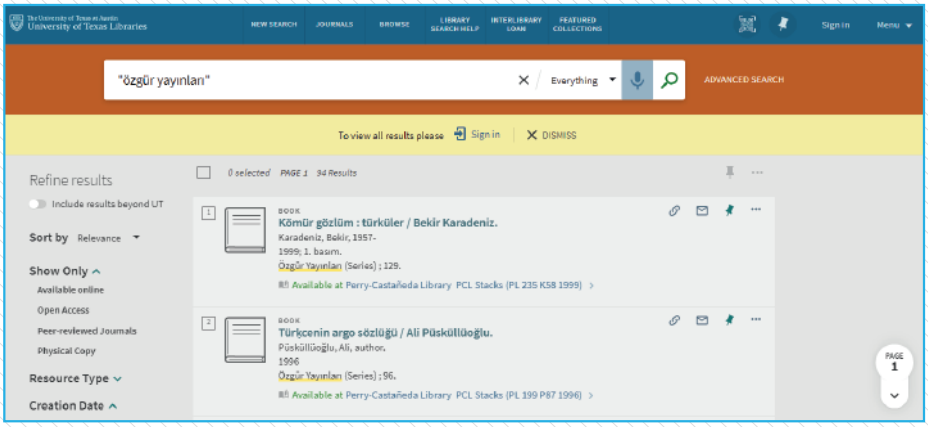
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

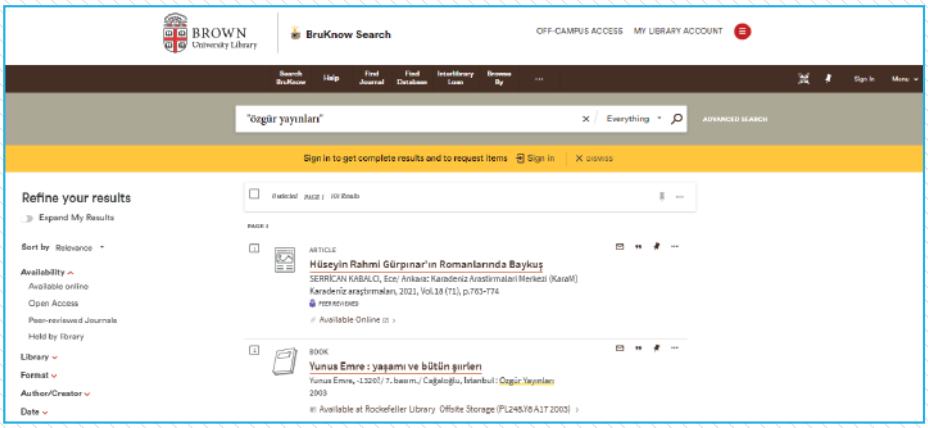
UNIVERSITY OF TEXAS

Link: https://search.lib.utexas.edu/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=Everything&search_scope=MyInst_and_CI&vid=01UTAU_INST:SEARCH&lang=en&offset=0



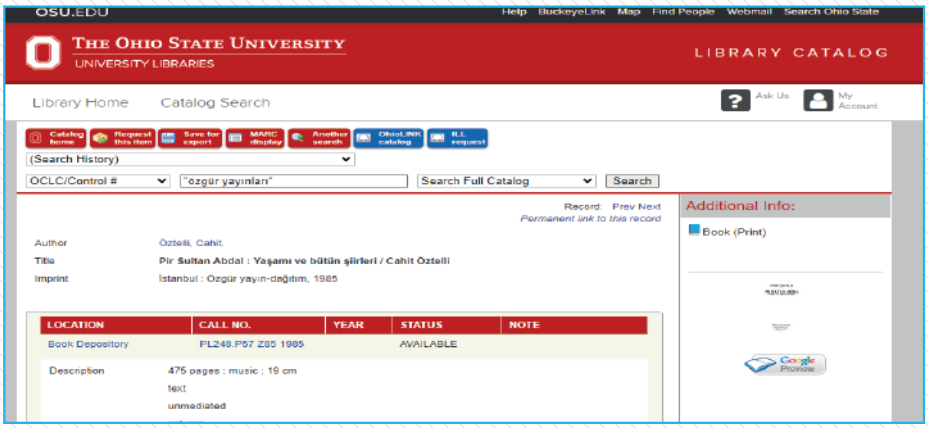
BROWN UNIVERSITY

Link: https://bruknow.library.brown.edu/discovery/search?query=any,contains,%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&tab=Everything&search_scope=MyInst_and_CI&vid=01BU_INST:BROWN&offset=0



THE OHIO STATE UNIVERSITY

Link: https://library.ohio-state.edu/search/o37830940



ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

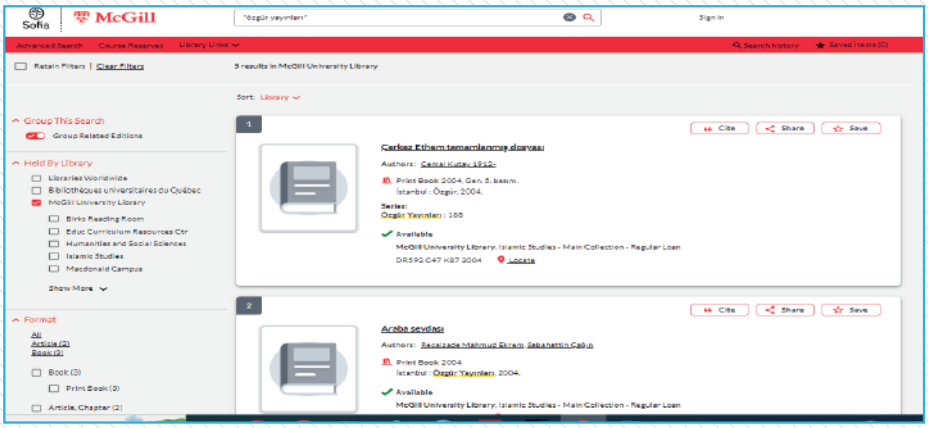
UNIVERSITÄTSBIBLIOTHEK, FREIE UNIVERSITÄT BERLIN

Link: https://hds.hebis.de/ubmz/Search/Results?lookfor=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&trackSearchEvent=Einfache+Suche&type=allfields&search=new&submit=Suchen



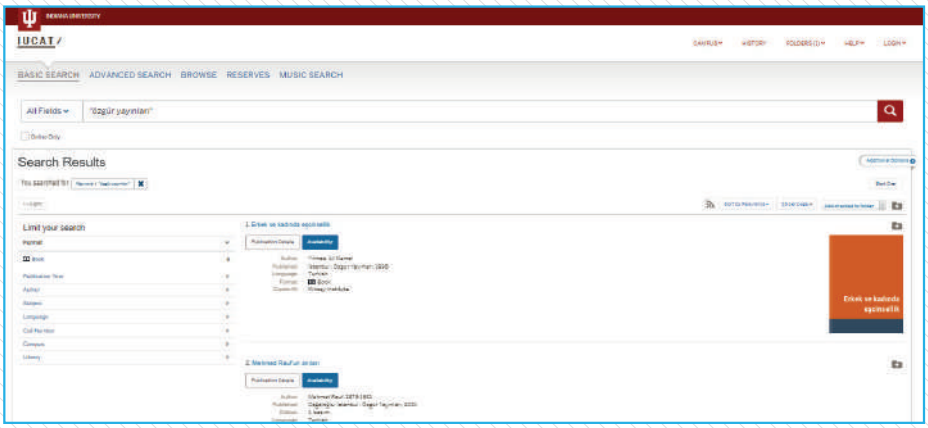
MCGILL UNIVERSITY

Link: https://mcgill.on.worldcat.org/search?queryString=%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&clusterResults=true&groupVariantRecords=false



INDIANA UNIVERSITY

Link: https://iucat.iu.edu/?utf8=%E2%9C%93&search_field=all_field&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



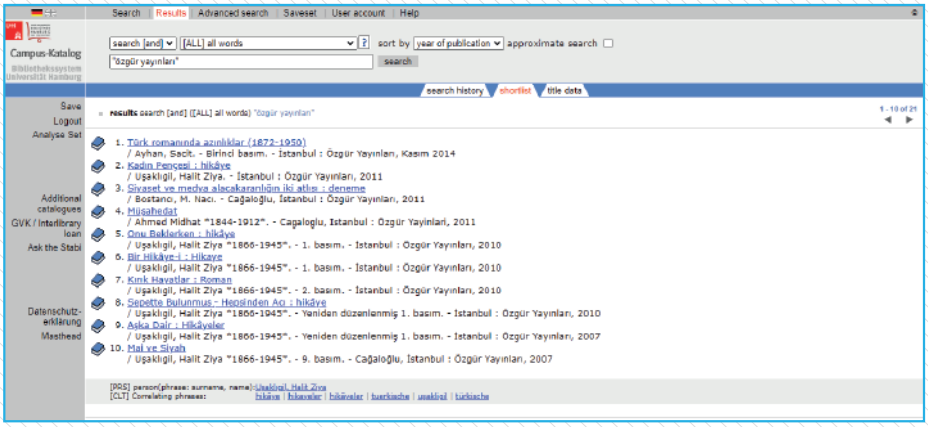
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

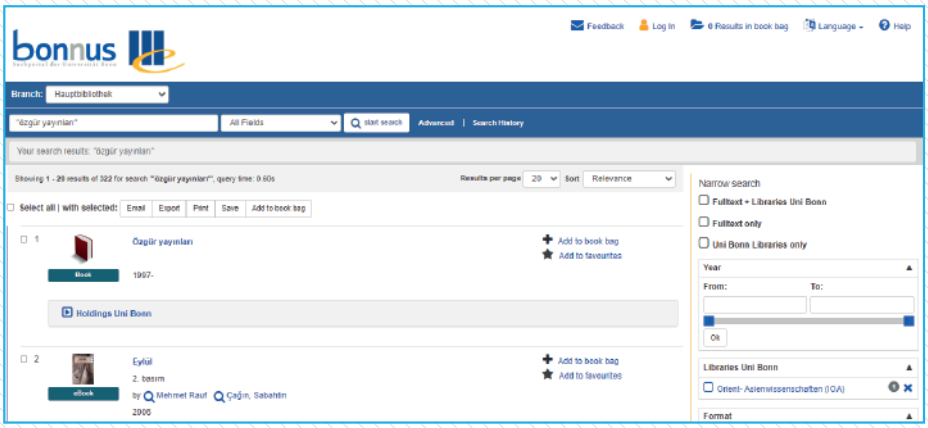
STAATS- UND UNIVERSITÄTSBIBLIOTHEK HAMBURG CARL VON OSSIETZKY

Link: https://kataloge.uni-hamburg.de/DB=1/SET=2/TTL=1/CMD?ACT=SRCHA&IKT=1016&SRT=YOP&TRM=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



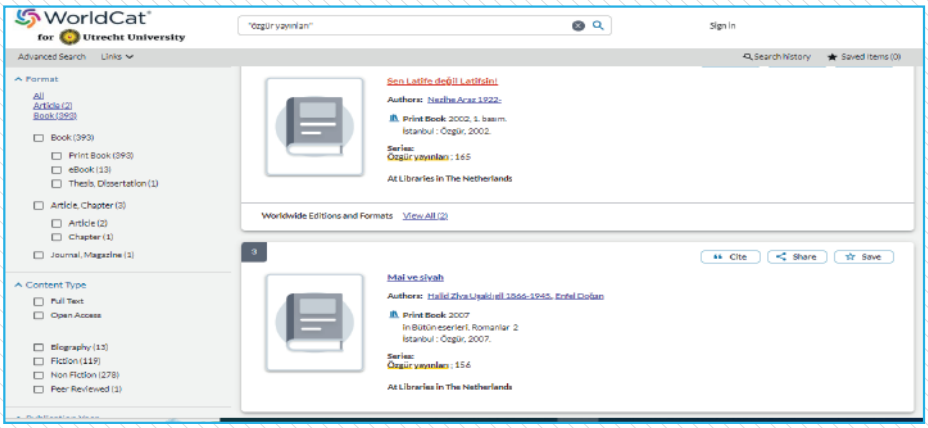
UNIVERSITÄTS- UND LANDESBIBLIOTHEK BONN

Link: https://www.worldcat.org/title/solgun-demet-hikayeler/oclc/873553007&referer=brief_results



UTRECHT UNIVERSITY

Link: https://utrechtuniversity.on.worldcat.org/search?queryString=%22%C3%B6zg%C3%BCr%20yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&clusterResults=true&groupVariantRecords=false



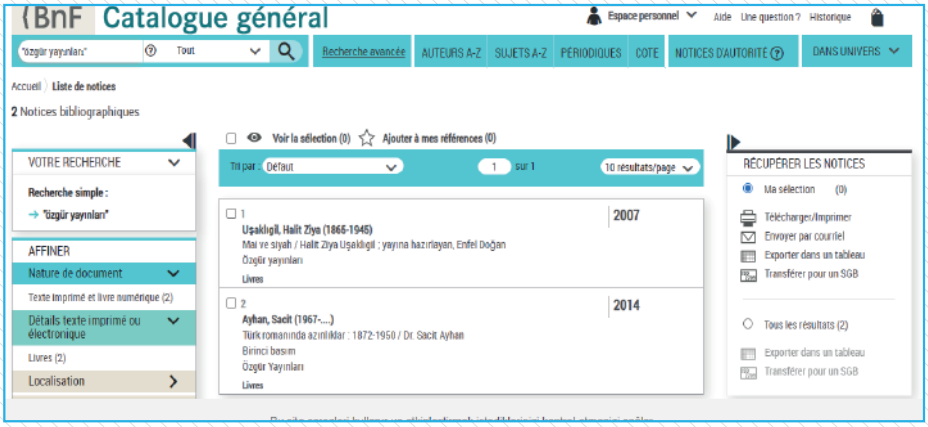
ÖZGÜR YAYINLARI

Uluslararası Yayınevi Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

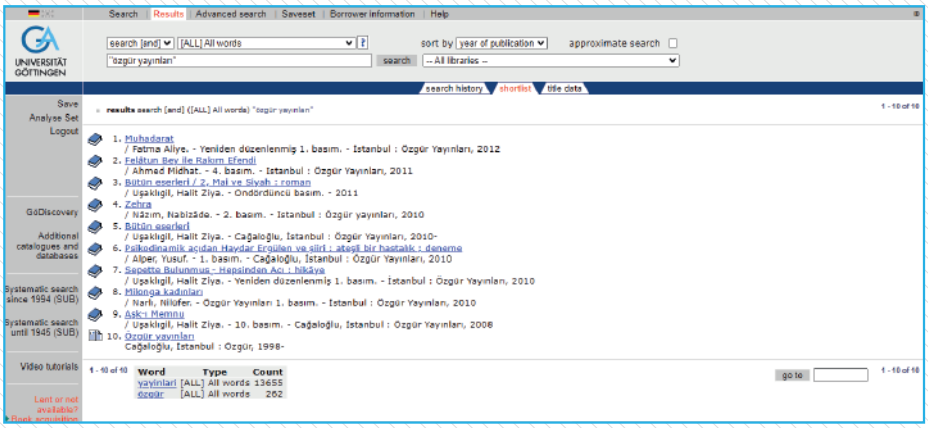
BIBLIOTHÈQUE NATIONALE DE FRANCE

Link: https://catalogue.bnf.fr/rechercher.do;jsessionid=4EADD9176E84686F9A-11AE36900C63AD?motRecherche=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%-C4%B1%22&critereRecherche=0&depart=0&facetteModifiee=ok



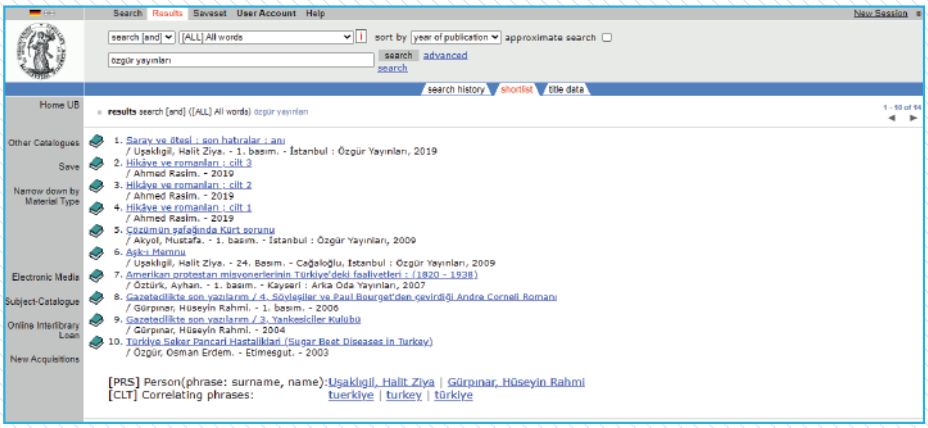
GÖTTINGEN UNIVERSITY

Link: https://opac.sub.uni-goettingen.de/DB=1/LNG=EN/LRSET=1/SET=1/SID=2bd-320cf-3/TTL=1/CMD?ACT=SRCHA&IKT=1016&SRT=YOP&TRM=%22%C3%B6zg%C3%BC-r+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22&MATCFILTER=N&MATCSET=N&NOSCAN=N&ADI_BIB=



KIEL UNIVERSITY

Link: https://katalog.ub.uni-kiel.de/DB=1/LNG=EN/LRSET=1/SET=1/SID=b75dbe-e5-e/TTL=1/CMD?ACT=SRCHA&IKT=1016&SRT=YOP&TRM=%C3%B6zg%C3%BCr+-yay%C4%B1nlar%C4%B1

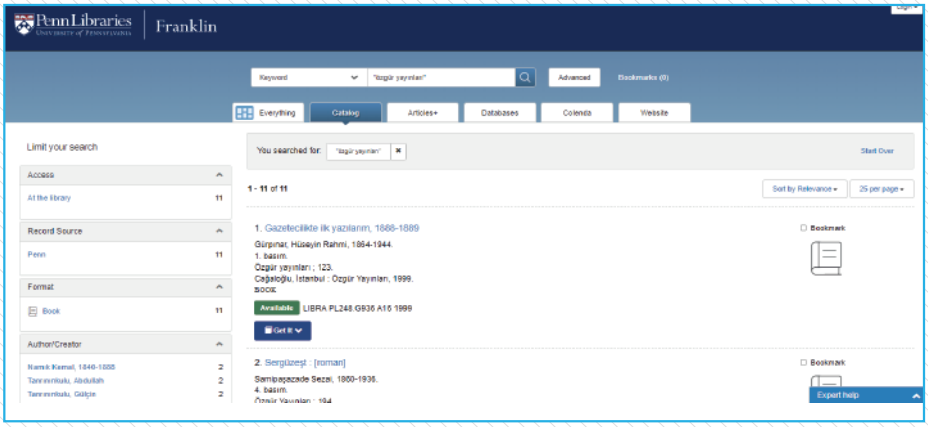


ÖZGÜR YAYINLARI
Uluslararası Yayınevi
Belgesi

15 Temmuz Mah. 148136. Sk. No: 9 Şehitkamil/Gaziantep
0.850 260 09 97
0.532 289 82 15
www.ozguryayinlari.com
info@ozguryayinlari.com

UNIVERSITY OF PENNSYLVANIA

Link: https://franklin.library.upenn.edu/catalog?utf8=%E2%9C%93&search_field=-keyword&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22



PRINCETON UNIVERSITY

Link: https://catalog.princeton.edu/catalog?utf8=%E2%9C%93&search_field=all_fields&q=%22%C3%B6zg%C3%BCr+yay%C4%B1nlar%C4%B1%22

